

แผนปฏิบัติการด้านสุขภาพจังหวัดตราด ยุทธศาสตร์ที่ ๔
การพัฒนาองค์กร บุคลากรและเครือข่ายสุขภาพจังหวัดให้เข้มแข็งทันสมัยและมีนวัตกรรม
(๔ : Intelligent and High Performance Organization and People Excellence)
ปีงบประมาณ ๒๕๖๑

๑. กลุ่มงานที่รับผิดชอบ

สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดตราด

- | | | |
|---------------------|--|---|
| กลุ่มงานเจ้าภาพหลัก | กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล | / |
| กลุ่มงานสนับสนุน | (๑) กลุ่มงานคุ้มครองผู้บริโภคและเภสัชสาธารณสุข | / |
| | (๒) กลุ่มงานประกันสุขภาพ | / |
| | (๓) กลุ่มงานนิติการ | / |
| | (๔) กลุ่มงานพัฒนายุทธศาสตร์สาธารณสุข | / |
| | (๕) กลุ่มงานบริหารทั่วไป | / |
| | (๖) กลุ่มงานควบคุมโรคไม่ติดต่อฯ | / |

๒. หลักการและเหตุผล

ปัจจุบันพบว่าระบบสุขภาพจังหวัดมีความขาดแคลนบุคลากรทางด้านการแพทย์และสาธารณสุขในบางสาขาวิชาชีพ อาทิเช่น นักกายภาพบำบัด โภชนากร พยาบาลดูแลผู้ป่วยเฉพาะทางสาขาใด จิตเวช นักวิชาการสาธารณสุขไม่เพียงพอต่อการรองรับภาระงานที่มากขึ้นอันเกิดจากการเดินทางเข้าออกของแรงงานและนักท่องเที่ยว นอกจากนี้บุคลากรมีอายุเฉลี่ยค่อนข้างมาก ส่งผลให้มีสัดส่วนค่าแรง (labor cost) สูงขึ้น โดยพบว่า เช่นโรงพยาบาลจังหวัดตราดในปีงบประมาณ ๒๕๕๙ มีอัตราส่วนค่าแรง ๖๘%) และการตามไม่ทันของเทคโนโลยีที่ทันสมัยด้วย โดยส่วนใหญ่มีความจำเป็นที่ต้องได้รับการพัฒนาเพื่อเพิ่มขีดความสามารถความรู้ทางด้านกฎหมายและระเบียบปฏิบัติ ความเชี่ยวชาญด้าน IT และต้องมีการปรับเปลี่ยนทัศนคติเพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลงของมาตรฐานการบริการให้เป็นปัจจุบันและมีความทันสมัย ประกอบกับนโยบายการพัฒนาพื้นที่เศรษฐกิจพิเศษและการท่องเที่ยวเชิงสุขภาพ สาธารณสุขทางทะเลและชายแดนทำให้จังหวัด และหน่วยบริการในระดับอำเภอ ต้องเตรียมความพร้อมด้านต่างๆ เพื่อรองรับการเพิ่มขึ้นของประชากรต่างด้าว นักท่องเที่ยว และด้วยพื้นที่อำเภอจังหวัดตราด โรงพยาบาลพื้นที่เกาะตั้งอยู่ห่างจากองค์การโทรศัพท์จึงทำให้มีปัญหาในเรื่องระบบอินเทอร์เน็ตที่ไม่เสถียรเป็นเหตุให้เกิดข้อขัดข้องในการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ ขาดความคล่องตัว ซึ่งเครือข่ายบริการสุขภาพอำเภอ ต้องการยกระดับคุณภาพองค์กรไปสู่องค์กรดิจิทัล โดยการนำเทคโนโลยีสารสนเทศที่ทันสมัยมาใช้ และเป็นการตอบสนองต่อทิศทางการพัฒนาประเทศตามโมเดลเศรษฐกิจไทยแลนด์ ๔.๐ และกระทรวงสาธารณสุข ๔.๐ ที่มุ่งเสริมสร้างระบบ Digital Health

ปัญหาดังกล่าวกระทรวงสาธารณสุขได้เห็นความสำคัญจึงกำหนดนโยบายกระทรวงสาธารณสุขได้กำหนดค่านิยมร่วม MOPH พร้อมทั้งได้กำหนดเป้าหมายสำคัญในการเสริมสร้างเจ้าหน้าที่ทุกระดับให้มีความสุขในการทำงาน จากการประเมินผลความพึงพอใจในการปฏิบัติงานของบุคลากรพบว่ามีความพึงพอใจอยู่ในระดับร้อยละ ๖๗.๑๕๕ โดยมีประเด็นที่สำคัญเป็นความต้องการของบุคลากรคือสวัสดิการในการทำงาน สิ่งอำนวยความสะดวกในการทำงาน และค่าตอบแทนที่สมเหตุสมผลกับความจำเป็นในการดำรงชีวิตอย่างมีคุณภาพชีวิต ความเสี่ยงด้านบุคลากรที่ผ่านมามีการขาดแคลนบุคลากรวิชาชีพซึ่งกระทบการจัดบริการของเครือข่ายสุขภาพอำเภอจังหวัดตราด

และการเตรียมความพร้อมในการพัฒนาเครือข่ายสุขภาพระดับชาติที่เป็นเลิศด้านการสาธารณสุขชายแดน การสาธารณสุขทางทะเล และการสาธารณสุขในพื้นที่เศรษฐกิจพิเศษ

๓. วัตถุประสงค์

- ๑) เพื่อสร้างพฤติกรรมใหม่ของบุคลากรตามค่านิยมร่วมของกระทรวงสาธารณสุขและค่านิยมร่วมของเครือข่ายสุขภาพ MOPH ให้มีความเข้มแข็ง จนเป็นวัฒนธรรมองค์กรที่ยั่งยืน
- ๒) เพื่อสร้างความสุขในการปฏิบัติงานแก่บุคลากรทุกระดับ พัฒนาคุณภาพชีวิตที่ดี ให้บุคลากรมีความรักและความผูกพันต่อองค์กร
- ๓) เพื่อสร้างความสำเร็จในการพัฒนาสู่องค์กรสมรรถนะสูงเป็นองค์กรนวัตกรรมที่พัฒนาอย่างต่อเนื่อง
- ๔) เพื่อส่งเสริมให้โรงพยาบาลและเครือข่ายมีความเข้มแข็งในระบบเทคโนโลยีสารสนเทศได้มาตรฐาน

๔. กลยุทธ์ มาตรการและแนวทางปฏิบัติ

- ๑) บูรณาการการขับเคลื่อนภารกิจกับเครือข่ายสุขภาพในระบบเขตสุขภาพ และเครือข่ายภาคี ในจังหวัดให้มีความเข้มแข็ง เอื้อต่อการพัฒนาโรงพยาบาล และโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพ

มาตรการและแนวทางปฏิบัติ

(๑) การสร้างความร่วมมือทางการแพทย์กับสถานบริการสุขภาพชั้นนำทั้งในกระทรวงสาธารณสุข และสถานบริการสุขภาพภาคเอกชนเพื่อการเพิ่มประสิทธิภาพทางการแพทย์ของบุคลากรทางการแพทย์ของโรงพยาบาล โดยเฉพาะการพัฒนากระบวนการบริหารด้านทันตกรรม การอนามัยแม่และเด็ก และการดูแลผู้สูงอายุ

(๒) การใช้กลไกของเขตสุขภาพ สถานบริการสุขภาพระดับประเทศ และนานาชาติ ในการนำบุคลากรทางการแพทย์ที่เชี่ยวชาญแพทย์เฉพาะทางของเขตสุขภาพ และเทคโนโลยีทางการแพทย์ เครื่องมือทางการแพทย์ มาร่วมจัดบริการทางการแพทย์ของโรงพยาบาล โดยเฉพาะการบริการของศูนย์ความเป็นเลิศด้านการดูแลผู้ป่วยต่อเนื่องถึงที่บ้าน

(๓) การใช้กลไกประชารัฐเพื่อการเสริมสร้างความร่วมมือกับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ภาคธุรกิจ ในการมีส่วนร่วมเพื่อการพัฒนาขีดความสามารถทางการแพทย์ของโรงพยาบาลเพื่อรองรับความต้องการการดูแลสุขภาพในพื้นที่โดยเฉพาะผู้ป่วยโรคเรื้อรัง ผู้สูงอายุ อุบัติเหตุฉุกเฉิน

(๔) สร้างระบบเครือข่ายกับองค์กรเอกชนทั้งในระบบสาธารณสุขและนอกระบบสาธารณสุขให้มีส่วนร่วมในการจัดบริการสุขภาพในภาวะปกติและภาวะฉุกเฉิน เพื่อรองรับการเติบโตของจังหวัดและการพัฒนาสู่พื้นที่เศรษฐกิจพิเศษ

- ๒) พัฒนาโรงพยาบาลจังหวัดและเครือข่ายบริการสุขภาพอำเภอ ตำบล ให้มีขีดความสามารถสูง และเป็นองค์กรดิจิทัล

มาตรการและแนวทางปฏิบัติ

(๑) เสริมสร้างโรงพยาบาลสู่องค์กรสมรรถนะสูง พร้อมปฏิรูประบบงานสนับสนุนที่มีคุณภาพสูง ทันสมัย โดย

- โรงพยาบาลสร้างความมุ่งมั่นในการให้บริการด้วยมาตรฐานระดับโลก โดยนำเกณฑ์ Malcolm Baldrige National Quality มาเป็นกรอบเพื่อให้บรรลุผลการดำเนินงานตามเป้าหมายขององค์กรในภาพรวม โดยมีกรอบการประเมินและเทียบเคียงผลการดำเนินงานตามเป้าหมายขององค์กรในภาพรวม โดยมีการประเมินและเทียบเคียงผลการดำเนินงานของโรงพยาบาลกับมาตรฐาน และ/หรือเกณฑ์รับรองคุณภาพที่ได้รับการยอมรับในระดับประเทศและสากล ได้แก่ JCI, HA, CAP และ รพ.สต.ติดดาว อย่างต่อเนื่องเพื่อก้าวสู่ความ และ

เสริมประสิทธิภาพการนำองค์กรด้วยทีมในระดับคุณภาพที่มีศักยภาพ พร้อมการใช้ยุทธศาสตร์ในการขับเคลื่อนองค์กรทั่วทั้งองค์กร

- การพัฒนาศักยภาพให้หน่วยบริการทุกหน่วยของโรงพยาบาลดำเนินการสร้างองค์ความรู้จากงานประจำและการนำระบบการพัฒนายอย่างต่อเนื่อง (CQI) เพื่อการต่อยอดระบบคุณภาพของโรงพยาบาล
- การส่งเสริมการใช้ Internet Banking และบัตรเครดิต ในการเบิกจ่าย ชำระค่าบริการ ค่ารักษาพยาบาล รองรับนโยบายภาครัฐ prompt pay ระบบการเบิกจ่ายผ่านกรมบัญชีกลาง GFMS เพื่อความสะดวก รวดเร็ว ในการให้บริการ
- การส่งเสริมการใช้ Internet Banking ชำระค่าสาธารณูปโภค ยา เวชภัณฑ์มีใช้ยา วัสดุ การแพทย์และวัสดุสำนักงานต่างๆ กับองค์กรเอกชนทั้งในระบบสาธารณสุขและนอกระบบสาธารณสุข
- พัฒนาระบบศูนย์ข้อมูลข่าวสาร ให้เป็นปัจจุบัน เพื่อให้บุคลากรสามารถเข้าถึงการบริการสิทธิขั้นพื้นฐานและเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการบริหารงาน

(๒) ส่งเสริมธรรมาภิบาลองค์กรและความเข้มแข็งทางการเงินการคลังโดย

- ส่งเสริมให้หน่วยงานสาธารณสุขทุกแห่งของจังหวัดจัดทำระบบธรรมาภิบาลองค์กรพร้อมทั้งการสร้างความรู้ความเข้าใจแก่บุคลากรถึงความจำเป็นการสร้างค่านิยมใหม่ ของการเป็นองค์กรสาธารณสุข ชี้อตรงไปตรงมา
- ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของหน่วยงานสาธารณสุขทุกระดับเพื่อพัฒนาระบบการจัดการความเสี่ยงและการควบคุมภายในให้มีความเข้มแข็ง
- พัฒนาระบบจัดซื้อจัดจ้าง วัสดุ ครุภัณฑ์ ยาและเวชภัณฑ์ สิ่งก่อสร้าง ของหน่วยงานสาธารณสุข โดยการใช้มาตรการทางกฎหมาย กฎระเบียบข้อบังคับ และดำเนินการได้ทันตามกำหนดเวลา อย่างโปร่งใส ตรวจสอบได้ มุ่งเน้นการบูรณาการจัดซื้อจัดจ้างในภาพรวมของจังหวัด เพื่อเพิ่มศักยภาพในการต่อรองจังหวัด เพิ่มประสิทธิภาพการเบิกจ่าย การติดตามและประเมินผลการใช้เงินงบประมาณ
- เสริมสร้างความเข้มแข็งทางการเงินการคลังแก่หน่วยบริการสุขภาพ โดยการใช้มาตรฐานการบริหารต้นทุน การลดต้นทุนต่อหน่วย การสร้างรายได้จากการบริการ การพัฒนาผลิตภัณฑ์ภายใต้แบรนด์ของหน่วยบริการ หรือแนวทางอื่นๆ ที่ก่อให้เกิดรายได้แก่หน่วยบริการทั้งนี้ต้องไม่กระทบการจัดบริการสุขภาพแก่ประชาชน
- ส่งเสริมการนำ หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้ในการบริหารหน่วยบริการสุขภาพ โดยมุ่งเน้นการพึ่งตนเอง เช่น การสร้างแปลงผักเพื่อการโภชนาการในโรงพยาบาล เป็นต้น
- ส่งเสริมการจัดตั้งมูลนิธิหรือกองทุนสวัสดิการของโรงพยาบาล เพื่อหนุนเสริมการคล่องตัวทางการเงิน
- การนำระบบเขตสุขภาพและเครือข่ายสุขภาพมาใช้ในการบริหารทรัพยากรร่วมกันทั้ง คน เงิน ของ
- ส่งเสริมการสนับสนุนการสร้างสรรค์กิจกรรมที่ก่อให้เกิดรายได้ต่อหน่วยบริการสุขภาพ เช่น การพัฒนาระบบบริจาค การระดมเงินทุน

(๓) พัฒนาโรงพยาบาล และเครือข่ายสุขภาพสู่การบริการ และบริการด้วยระบบดิจิทัลทันสมัย โดย

- ใช้โปรแกรม OPEN Source Office เพื่อลดค่าใช้จ่ายในการซื้อโปรแกรม และมีโปรแกรม
- Antivirus มีการอัปเดตฐานข้อมูล Antivirus ต่อ License ทุกปี
- เชื่อมโยงฐานข้อมูลระบบบริการสุขภาพ (Hos XP) ในจังหวัดให้ครอบคลุมทั้งเครือข่าย
- เขตบริการสุขภาพ และระดับประเทศ โดย

- การจัดทำ Data Center โดยการพัฒนาาระบบเชื่อมโยงข้อมูลของโรงพยาบาลในจังหวัดให้ครอบคลุมทั้งเครือข่าย เขตบริการสุขภาพเขต ๖ และระดับประเทศ
- พัฒนาระบบรายงานของโรงพยาบาลให้ทันสมัย สํารวจ ปรับปรุงระบบรายงานเพื่อรองรับการวินิจฉัยโรครายกลุ่มโรค และการตัดสินใจในการบริหาร
- พัฒนาการเชื่อมโยงข้อมูลการจัดเก็บ และการกระจายภาพทางการแพทย์ (PACS.) โดยการพัฒนาระบบเชื่อมโยงข้อมูลของโรงพยาบาลในจังหวัดให้ครอบคลุมทั้งเครือข่าย เขตบริการสุขภาพเขต ๖ และระดับประเทศ
- พัฒนาโปรแกรม การดูแลผู้ป่วยระยะประคับประคองและระยะยาว (LTC) โปรแกรมการส่งต่อผู้ป่วย (Thai Refer) โปรแกรมเยี่ยมบ้าน (Thai COC.) เป็น Application บนสมาร์ตโฟนและแท็บเล็ต เพื่อสะดวก รวดเร็วต่อการเข้าถึงและให้บริการ ในภาวะวิกฤติ
- พัฒนาโปรแกรมการประเมินความพึงพอใจในการบริการด้วยระบบดิจิทัล ทั้งในโรงพยาบาลในทุกจุดบริการ และการประเมินความพึงพอใจผ่านระบบอินเทอร์เน็ต
- พัฒนาระบบการให้บริการตามลำดับคิวเดียวกันทุกหน่วยบริการ และแจ้งเตือนสถานการณ์ให้บริการทางการแพทย์ที่จุดบริการ โดยใช้ระบบบาร์โค้ด
- พัฒนาสมรรถนะด้านเทคโนโลยีสารสนเทศของผู้ดูแลระบบ (Administrator) และผู้ใช้งาน (User) ให้ทันสมัยตลอดเวลา และส่งเสริมความสามารถของบุคลากรในการจัดการข้อมูล (Administrator, Reporter) และวิเคราะห์เพื่อเป็นสารสนเทศในการพัฒนาระบบบริการและการบริหาร
- การพัฒนาขีดความสามารถของบุคลากรในการใช้โปรแกรม การดูแลผู้ป่วยระยะประคับประคองและระยะยาว (LTC) โปรแกรมการส่งต่อผู้ป่วย (Thai Refer) โปรแกรมเยี่ยมบ้าน (Thai COC.)
- จัดอบรมพัฒนาศักยภาพบุคลากรทางการแพทย์ ให้สามารถใช้โปรแกรมบันทึกข้อมูลทางการแพทย์ (HIS) ให้ครอบคลุมในทุกจุดบริการของโรงพยาบาล
- การส่งเสริม และการจัดอบรมเพื่อพัฒนาขีดความสามารถของบุคลากร (User) รองรับการใช้งานเชื่อมโยงฐานข้อมูลในจังหวัดให้ครอบคลุมทั้งเครือข่าย เขตบริการสุขภาพเขต ๖ ระดับประเทศ
- การให้ความรู้ที่จำเป็นด้านเทคโนโลยีสารสนเทศแก่ผู้ใช้บริการ เพื่อประโยชน์สูงในการจัดบริการแบบออนไลน์ ทั้งก่อน ระหว่าง และหลังจำหน่าย
- จัดทำระบบ OPD Card Online (EMR) เพื่อสะดวกต่อการเข้าถึงของผู้ให้บริการลดระยะเวลารอคอย Paperless
- เปลี่ยนระบบบริการทางโทรศัพท์ จากระบบ Analog เป็น IP Telephone เพื่อลดต้นทุนค่าใช้จ่าย /การเพิ่มขีดความสามารถของระบบโทรศัพท์ เช่น การจัดตั้ง Call Center / การ Forward โทรศัพท์ เป็นต้น
- ปรับปรุง Website ของโรงพยาบาลเป็น Website ๓ ภาษา เพื่อพร้อมรับการเปิดประชาคมอาเซียน ปรับปรุงเนื้อหาเพื่อการสื่อสารความรู้ทางสุขภาพให้กับประชาชน โดยเน้นความครอบคลุมของทุกกลุ่มวัย และทุกโรคที่สำคัญของพื้นที่บริการ พร้อมพัฒนาเว็บไซต์ให้เป็นห้องบริการสุขภาพแบบออนไลน์
- การจัดบริการฟรี Wifi ที่มีความรวดเร็ว ปลอดภัย และสะดวก เพื่อการรองรับผู้รับบริการในโรงพยาบาล และจุดบริการอินเทอร์เน็ตฟรี และสื่อสารให้รับรู้ในภาพกว้าง

๓) พัฒนาโครงสร้างพื้นฐาน และภูมิทัศน์สู่การเป็นสถานบริการสุขภาพที่มีความโดดเด่นด้านการจัดการด้านสิ่งแวดล้อมเพื่อสุขภาพ

มาตรการและแนวทางปฏิบัติ

(๑) จัดทำแผนงาน โครงการก่อสร้าง พร้อมวิทัศน์ในรูปแบบของดิจิทัล เพื่อการวางแผนการ จัดระบบโครงสร้างพื้นฐานของโรงพยาบาลในอีก ๒๐ ปีข้างหน้า พร้อมการเชื่อมโยงกับการประชาสัมพันธ์ใน ระบบอินเทอร์เน็ต การขอรับการจัดสรรงบประมาณ และการขอรับการสนับสนุนจากภาคีทุกภาคส่วน จัดสร้าง อาคารศูนย์ฟื้นฟูสุขภาพและเวชศาสตร์การท่องเที่ยว จัดสร้างอาคารกายภาพบำบัดและแพทย์แผนไทย จัดสร้าง ศูนย์บริการสุขภาพอาเซียน ณ โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลเล็ก จัดสร้างศูนย์อภิบาลสุขภาพผู้สูงอายุแบบ ครบวงจร พร้อมทั้งการจัดหาพื้นที่เพื่อรองรับการขยายตัวของโรงพยาบาลในอนาคตทั้งในรูปแบบของการขอรับ บริจาค พื้นที่ และหรือการจัดซื้อ

(๒) การปรับปรุงทัศนียภาพ และการตกแต่งภายในของโรงพยาบาลใหม่ โดยเน้นการปรับในพื้นที่ผู้ป่วยนอก ให้มีความสะดวกสบาย สวยงาม และโอเอียง เน้นการเป็นโรงพยาบาลสะอาดที่มีบรรยากาศธรรมชาติภายใน ปรับปรุงห้องน้ำให้มีความสะอาด สวยงาม ทันสมัย น่าใช้ (Hospital In Garden and Garden in Hospital) พร้อมทั้งการเพิ่มพื้นที่ที่มีระบบปรับอากาศ (Air-Condition) ในทุกจุดบริการ ทั้งนี้คำนึงถึงความปลอดภัยทาง การแพทย์เป็นสำคัญโดยเฉพาะการควบคุมและป้องกันโรค

(๓) การสร้างสภาพแวดล้อมการบริการในหน่วยบริการผู้ป่วยในอย่างมีเอกลักษณ์ที่แตกต่าง ที่เน้น ความสะดวกสบาย สวยงาม ปลอดภัย และการออกแบบสภาพแวดล้อมการบริการที่สอดคล้องกับผู้ป่วยแต่ละ ประเภท ในระดับโรงพยาบาลชั้นนำ

- การสร้างสภาพแวดล้อมภายในที่เอื้อต่อการบริการผู้สูงอายุ (Elder Friendly Hospital)
- การสร้างสภาพแวดล้อมภายในที่เอื้อต่อการบริการผู้ป่วยเด็ก (Child Friendly Hospital)
- การสร้างสภาพแวดล้อมภายในที่เอื้อต่อการบริการคนพิการ (Disabled Friendly Hospital)
- การสร้างสภาพแวดล้อมภายในที่เอื้อต่อผู้ป่วยระยะสุดท้าย (Palliative Care Friendly Hospital)
- การจัดบริการเพื่อรองรับกลุ่มผู้ป่วยและผู้ให้บริการทุกศาสนา (Legion Friendly Hospital)
- การสร้างสภาพแวดล้อมภายในและระบบบริการสุขภาพที่เอื้อต่อการอุปฐากภิกษุสงฆ์และ สามเณรที่สอดคล้องกับหลักธรรมวินัย และมีมาตรฐานการจัดบริการทางแพทย์ (Buddhist Monks Friendly Hospital)

(๔) การเสริมสร้างการเป็นเครือข่ายบริการสุขภาพที่ประหยัดพลังงานและเป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม โดยการปรับปรุงระบบการจัดการขยะ น้ำเสีย การเปลี่ยนหลอดไฟเป็นหลอดประหยัดพลังงานทั้งระบบ การ ติดตั้งระบบโซล่าเซลล์สำหรับให้แสงสว่างพื้นที่ทางเดินและพื้นที่ด้านนอก การนำระบบโซลาร์รูมาใช้เพื่อลดการ พังพาดพลังงานไฟฟ้า และการจัดการโซนนิ่งในโรงพยาบาลที่คำนึงถึงความปลอดภัยและลดมลพิษ พร้อมทั้งการ ปรับและออกแบบสภาพแวดล้อมภายในที่เอื้อต่อการจัดการบริการต่อผู้ป่วยอย่างปลอดภัย มีมาตรฐาน และ มี ความสุข พร้อมการพัฒนาสู่มาตรฐานโรงพยาบาลที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม ตามมาตรฐาน ISO ๑๔๐๐๑

(๕) จัดสร้างศูนย์บริการและอำนวยความสะดวกแก่ผู้รับบริการ ประกอบด้วย ศูนย์อาหาร ร้านเสริม สวย ร้านจำหน่ายของเยี่ยมและดอกไม้ ร้านสะดวกซื้อ ๒๔ ชั่วโมง ตู้ ATM จัดให้มีกิจกรรมระหว่างรอรับบริการ เช่น นวดผ่อนคลาย สอนพับกระดาษ ภูมิปัญญาชาวบ้าน เป็นต้น

(๖) จัดระเบียบภายในโรงพยาบาลและโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลให้มีความสงบเรียบร้อยให้ มีความปลอดภัย การจัดระเบียบการสร้างจุดจอดรถยนต์ รถจักรยานยนต์ ให้ผู้รับบริการและบุคลากร การเพิ่ม กล้อง CCTV ให้ครอบคลุมทั่วทั้งโรงพยาบาลและเชื่อมโยงกับระบบการรักษาความปลอดภัยของตำรวจ พร้อมทั้ง การจัดระเบียบการจราจรด้านหน้าโรงพยาบาลเพื่อรักษาความปลอดภัยของโรงพยาบาลและเจ้าหน้าที่

๔) ปรับระบบการบริหาร และการเสริมสร้างขีดความสามารถของบุคลากรสุขภาพสาธารณสุขทุกระดับให้มีสมรรถนะสูง สมบูรณ์ด้วยสมรรถนะสากล

มาตรการและแนวทางปฏิบัติ

(๑) พัฒนาระบบบริหารทรัพยากรบุคคล และระบบการพัฒนาศักยภาพบุคลากรที่มีมาตรฐานระดับแนวปฏิบัติที่ดี ทันสมัย และเป็นมืออาชีพ รองรับการพัฒนาบริการตามภารกิจและยุทธศาสตร์โรงพยาบาล โดย

- พัฒนาการจัดเก็บฐานข้อมูลให้สามารถนำมาบริหารจัดการได้แบบ Real-Time ผู้บริหารสามารถเข้าถึงข้อมูลได้ตลอดเวลา นำระบบ IT มาจัดการฐานข้อมูลสารสนเทศด้านบุคลากร โดยมีผู้เชี่ยวชาญด้านสารสนเทศกำกับดูแลและสามารถเฝ้าต่อการบริหาร บริการ วิชาการ และพัฒนาคุณภาพได้อย่างมีประสิทธิภาพ

- ปรับระบบการพัฒนาศักยภาพของโรงพยาบาล โดยปรับระบบการคัดสรรบุคลากรที่มีความรู้ความสามารถเข้ามาทำงาน การจัดฝึกอบรมก่อนและระหว่างปฏิบัติงานเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการทำงาน และพัฒนาหัวหน้างานและหัวหน้าหน่วยเกี่ยวข้องบทบาทหน้าที่ ภาระงาน การมอบหมายงาน การกำกับดูแล และการประเมินผลการปฏิบัติงาน พร้อมทั้งพัฒนาระบบประเมินผลสมรรถนะในการปฏิบัติงานให้เข้าใจ ปฏิบัติได้ง่าย และมีความเป็นธรรมชาติ

- การสรรหาและคัดเลือกบุคลากรในชื่อ "Talent Acquisition" ภายใต้แนวคิดที่ว่า "Bring Out The Talent in You" โดยมีหลักปฏิบัติ "มุ่งมั่นในการพัฒนาด้านการศึกษา การเรียนการสอน การเพิ่มศักยภาพและระบบสวัสดิการที่ดีต่อแพทย์และบุคลากรโรงพยาบาล รวมถึงมีการสร้าง Career Path หรือความก้าวหน้าทางวิชาชีพเพื่อให้พนักงานทุกระดับมีความสนใจในการเรียนรู้และพัฒนาตนเองอย่างต่อเนื่อง ภายใต้แนวความคิด "I Learn, I Grow" เพื่อให้ผู้ที่สนใจเข้าร่วมงานสามารถมองเห็นถึงศักยภาพภายในตัวเอง พร้อมทั้งโอกาสในการพัฒนาตนเองเมื่อได้เข้ามาอยู่ในครอบครัวของโรงพยาบาล

- การพัฒนาศักยภาพของโรงพยาบาล ภายใต้แนวคิด "Hospital ๔.๐ Way" ซึ่งประกอบด้วย Care – Smart – Clear เพื่อให้พนักงานทุกคนสามารถให้บริการได้ เป็นมืออาชีพและได้รับมาตรฐานสากล โดยเน้นการสร้างความประทับใจแก่ลูกค้า การสร้างสัมพันธ์มิตรแบบไทย มีการพัฒนานวัตกรรมอย่างต่อเนื่อง การบริการระดับมาตรฐานสากล และความเป็นเลิศทางวิชาชีพ

(๒) เตรียมบุคลากรรองรับการบริการเชื่อมโยงอาเซียน และเขตเศรษฐกิจพิเศษ โดยการพัฒนาด้านการสื่อสารภาษาอังกฤษและภาษากัมพูชาโดยการร่วมมือกับสถาบันสอนภาษาอังกฤษและภาษากัมพูชาในการเปิดทำการในศูนย์การฝึกอบรมของโรงพยาบาลเป็นแห่งแรกในเขตสุขภาพ และให้มี Sound Lab ซึ่งพนักงานสามารถเข้ามาเรียนรู้ด้วยตัวเองได้ตลอดเวลา โดยมีครูสอนภาษาอังกฤษให้คำแนะนำตลอดเวลาเปิดทำการ และมีการเรียนผ่านระบบ Integrated E-learning System ให้พนักงานทุกคนสามารถใช้ภาษาอังกฤษในชีวิตประจำวัน เพื่อสื่อสารกับลูกค้าและเพื่อนร่วมงานได้และยังมีคำตอบแทนคำภาษาอังกฤษให้กับบุคลากร เพื่อเป็นแรงจูงใจในการพัฒนาภาษาอังกฤษวางเป้าหมายภายใน ๕ ปี บุคลากรประมาณ ๖๐% ของจำนวนบุคลากรทั้งหมดได้รับคำตอบแทนพิเศษ และยังจัดให้มี E-Library สำหรับการค้นคว้าข้อมูลต่างๆ ของบุคลากรด้านการแพทย์และด้านอื่นๆ

(๓) การจัดหลักสูตร YLDP (Young Leadership Development Program) YNLDP (Young Nurse Program) เพื่อพัฒนาผู้นำระดับกลางโดยใช้รูปแบบการฝึกบริหารโครงการและการจัดการด้านธุรกิจ รวมถึงการบริหารด้านการเงิน Leadership Program) เพื่อเตรียมผู้บริหารระดับต้นและหลักสูตรผู้นำด้านการพยาบาล ซึ่งถือว่ามีความสำคัญต่อโรงพยาบาลเป็นอย่างมาก เพราะเป็นประชากรเกือบครึ่งหนึ่งขององค์กร และหลักสูตร Admin Residency

(๔) จัดสรรงบประมาณเพื่อสนับสนุนการศึกษาระดับปริญญาตรีถึงปริญญาเอก และการให้ทุนสำหรับงานวิจัยรวมถึงการนำเสนอผลงานเชิงวิชาการการศึกษาดูงาน ทั้งในและต่างประเทศ และจัดให้มีโครงการแลกเปลี่ยนทางด้านการบุคลากรกับโรงพยาบาลที่มีชื่อเสียงในต่างประเทศทั้งนี้เพื่อเป็นการเตรียมความพร้อมในรองรับการขยายตัวของโรงพยาบาล และการเชื่อมโยงกับการจัดบริการรองรับผู้ใช้บริการจากต่างประเทศ ซึ่งจะมีขึ้นภายใน ๓-๕ ปีข้างหน้า

(๕) สร้างระบบในการพัฒนาบุคลากรโดยใช้ระบบ E-Learning และเชื่อมโยงการเรียนรู้ของบุคลากรผ่านมาตรการค่าตอบแทน และประโยชน์เกื้อกูล

(๖) พัฒนาบุคลากรรองรับการเป็นหน่วยบริการสุขภาพดิจิทัล โดย

- พัฒนาสมรรถนะด้านเทคโนโลยีสารสนเทศของผู้ดูแลระบบ (Administrator) และผู้ใช้งาน (User) ให้ทันสมัยตลอดเวลา โดยกำหนดเป็นสมรรถนะที่ทุกคนต้องผ่านการประเมิน เชื่อมโยงกับการให้ค่าตอบแทน และประโยชน์เกื้อกูล

- การพัฒนาขีดความสามารถของบุคลากรในการใช้โปรแกรม การดูแลผู้ป่วยระยะประคับประคองและระยะยาว (LTC) โปรแกรมการส่งต่อผู้ป่วย (Thai Refer) โปรแกรมเยี่ยมบ้าน (Thai COC.)

- การส่งเสริมและการจัดอบรม เพื่อพัฒนาขีดความสามารถของบุคลากร (User) รองรับ การเชื่อมโยงฐานข้อมูลในจังหวัดให้ครอบคลุมทั้งเครือข่าย เขตบริการสุขภาพ และระดับประเทศ

(๗) การพัฒนาระบบการบริหารและการพัฒนาสมรรถนะบุคลากรตามเกณฑ์คุณภาพมาตรฐาน AHA พร้อมการนำแนวปฏิบัติที่ดีด้านการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลมาปรับใช้ พร้อมทั้งจัดทำแผนพัฒนาบุคลากรในระยะ ๕ ปี ที่สัมพันธ์กับแผนยุทธศาสตร์และให้มีแผนพัฒนาบุคลากรในทุกหน่วยงานย่อยของโรงพยาบาล

(๘) การเสริมสร้างความเชี่ยวชาญทางการแพทย์เฉพาะทางของบุคลากรทางการแพทย์ทุกวิชาชีพ โดยการร่วมมือกับสถานบริการสุขภาพชั้นนำเพื่อการพัฒนาบุคลากรทางการแพทย์ให้ตอบสนองกับพื้นที่ประกอบด้วย

- แพทย์ด้านอนามัยแม่และเด็ก ด้านอุบัติเหตุฉุกเฉิน ด้านเวชศาสตร์ครอบครัว ด้านอาชีวเวชศาสตร์
- ทันตแพทย์เฉพาะทาง ด้านทันตกรรมประดิษฐ์ ทันตกรรมสำหรับเด็ก ทันตกรรมผู้สูงอายุ
- พยาบาลเฉพาะทางสาขาอุบัติเหตุฉุกเฉิน โรคเรื้อรัง การดูแลผู้สูงอายุ
- จัดให้มีระบบการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ในจังหวัด และเครือข่ายเขตสุขภาพที่ ๖

เพื่อการพัฒนาบุคลากรทางการแพทย์ร่วมกันของเขตสุขภาพ

(๙) สร้างมาตรฐานการประเมินทรัพยากรบุคคล และการให้สวัสดิการ ค่าตอบแทนเกื้อกูลที่เป็นธรรมเป็นมาตรฐานสากลและเป็นต้นแบบระดับประเทศโดยเชื่อมโยงการปฏิบัติตามภารกิจหน้าที่ ภารกิจเชิงยุทธศาสตร์ ความสมบูรณ์เชิงสมรรถนะและวัฒนธรรม

(๑๐) ส่งเสริม สนับสนุน ขีดความสามารถแก่หัวหน้างานในทุกหน่วยงานในการบริหาร และพัฒนาทรัพยากรบุคคลในหน่วยงานของตนเองอย่างต่อเนื่อง เน้นการสร้างระบบการพัฒนาทรัพยากรบุคคลในโรงพยาบาล โดยใช้ระบบการสอนงานและพี่เลี้ยง (Coaching and Mentoring) พร้อมสร้างระบบเครือข่ายมหาวิทยาลัย วิทยาลัย ทั้งภาครัฐและเอกชน เพื่อร่วม พัฒนาบุคลากรเพื่อรองรับการพัฒนาบุคลากรให้ครอบคลุมทุกสาขาวิชาชีพ

**๑) สร้างสรรค์ระบบสวัสดิการสุขภาพแก่บุคลากร เพื่อพัฒนาสู่การเป็นองค์กรแห่งความสุข
วัฒนธรรมเข้มแข็ง บุคลากรสุขภาพดี**

มาตรการและแนวทางปฏิบัติ

- (๑) พัฒนารูปแบบการเสริมสร้างสมรรถนะบุคลากรรายบุคคลตลอดอายุการปฏิบัติงาน โดยมีการทบทวนทุก ๕ ปี เพื่อให้มีความเชี่ยวชาญ ทันยุคทันเหตุการณ์ และตอบสนองความก้าวหน้าในอาชีพ (Succession Plan)
- (๒) พัฒนาโรงพยาบาลสู่การเป็นโรงพยาบาลแห่งความสุข โดยใช้เกณฑ์มาตรฐาน ๘ Happy และ M ๑๐ (Mind Fullness In Organization) เพื่อการดูแลความสุขที่ยั่งยืนแก่บุคลากรของโรงพยาบาลเป็นรายบุคคล
- (๓) จัดระบบการประเมินความพึงพอใจ ความยึดมั่นผูกพันต่อองค์กร นำมาวิเคราะห์เชิงลึก และแก้ปัญหาเฉพาะด้าน เฉพาะกลุ่มได้อย่างเหมาะสม สร้างระบบ Engagement and Retention Strategy ให้มีโปรแกรมหลากหลายในการเพิ่มความผูกพันของบุคลากร เช่น Town Hall Meeting เพื่อลดช่องว่างในการสื่อสารระหว่างผู้บริหารระดับสูงกับพนักงานและสร้างความเข้าใจในเรื่องทิศทางและนโยบายองค์กร
- (๔) ริเริ่มให้มีการจัดสวัสดิการ ประโยชน์เกื้อกูล เพื่อหนุนเสริม เพิ่มสุข เพิ่มผลิตภาพ โดย
 - สนับสนุนให้มีเวทีเรื่องเล่าความสำเร็จจากการทำงานทุก ๔ เดือน (๓ ครั้ง/ปี) โดยมีผู้บริหารเข้าร่วมรับฟังและมีการรวบรวมเพื่อเผยแพร่ผ่านทางระบบสารสนเทศ และมีการคัดเลือกเรื่องที่ดี ๑ เรื่องต่อปีรับรางวัล Best of Year และรับใบประกาศเกียรติคุณ
 - สนับสนุนงบประมาณในการจัดตั้งชมรมตามความสนใจของบุคลากรในโรงพยาบาล เพื่อให้บุคลากรได้ผ่อนคลายและมีความสุขในการทำงาน สร้างความรักความสามัคคีในองค์กร เช่น ชมรมลีลาศ ดนตรีสากล แอโรบิค
 - จัดสร้างหอเกียรติยศบุคลากรที่มีผลงานเด่น และสร้างคุณูปการระบบสุขภาพ จังหวัดตราด (Hall of Fame)
 - จัดเงินเดือน ค่าตอบแทนและสวัสดิการที่เหมาะสม ทั้งสร้างระบบการให้รางวัลตามผลงาน การจัดทำระบบตัวชี้วัดระดับบุคคล พร้อมการพัฒนาาระบบสวัสดิการที่สูงกว่าสวัสดิการพื้นฐานของรัฐ เพื่อการเสริมสร้างความพึงพอใจ ความมั่นคง และความสุขแก่บุคลากร สร้างบันไดความก้าวหน้าในวิชาชีพของบุคลากรทุกกลุ่มงาน โดยเฉพาะในกลุ่มบุคลากรทางการแพทย์เพื่อหนุนเสริมความเป็นเลิศของโรงพยาบาล
- (๕) จัดสถานที่ทำงานและสิ่งแวดล้อมตลอดจนสิ่งอำนวยความสะดวกให้เหมาะสม เพื่อให้บุคลากรสามารถทำงานได้อย่างมีความสุขเต็มตามศักยภาพ สร้างวัฒนธรรมการให้บริการที่เป็นเลิศให้บุคลากรทุกกลุ่ม โดยการพัฒนาห้องออกกำลังกาย ให้มีความเพียงพอ ทันสมัย
- (๖) พัฒนาระบบการบริหารการเสริมสร้างความสุข ความภาคภูมิใจในวิชาชีพและความศรัทธาต่อองค์กร
 - การจัดระบบสวัสดิการและค่าตอบแทนที่เป็นธรรมและสูงกว่าสวัสดิการพื้นฐานของรัฐ ส่งเสริม สนับสนุนให้หน่วยบริการดำเนินการจัดตั้งกองทุนหรือมูลนิธิสวัสดิการของบุคลากร และจัดสวัสดิการระดับ Premium สำหรับบุคลากรที่เสียสละ/ทำความดีชื่อเสียงให้กับองค์กร
 - จัดให้มีกิจกรรม เสริมสร้างรายได้ แก่บุคลากร ตามนโยบาย Green Hospital
 - ส่งเสริมความรัก ความผูกพัน ความสามัคคี กิจกรรมทำความดีและสร้างคุณค่าให้เกิดกับทุกวิชาชีพ จัดตั้งหอเกียรติยศบุคลากรของโรงพยาบาลที่สร้างคุณงามความดี และทำประโยชน์ต่อองค์กร จนเป็นที่ประจักษ์
 - ส่งเสริมให้บุคลากรมีสุขภาพดี การเพิ่มประสิทธิภาพการบริการและการอำนวยความสะดวกให้แก่บุคลากรโดยการจัดให้มีส่วนร่วมในกิจกรรมการออกกำลังกาย ตรวจสุขภาพประจำปี สวัสดิการขั้น
 - พื้นฐานและขั้นที่ตอบสนองความต้องการของบุคลากรที่เหนือความคาดหมาย พร้อมเชื่อมโยงกับการพิจารณาความดีความชอบ ค่าตอบแทน และประโยชน์เกื้อกูล

**๒) สร้างสรรค์องค์ความรู้ และนวัตกรรมเพื่อหนุนเสริมการพัฒนาระบบสุขภาพ และการเติบโต
ในอนาคตขององค์กร เชื่อมโยงประเทศและนานาชาติ**

มาตรการและแนวทางปฏิบัติ

- (๑) ส่งเสริมขีดความสามารถด้านการวิจัยเพื่อให้บุคลากรได้ความรู้และสร้างนวัตกรรม
- (๒) รวบรวมความรู้ทางสุขภาพทั้งในและต่างประเทศ เป็นคลังสุขภาพ ในรูปแบบเทคโนโลยีสารสนเทศ เพื่อให้ประชาชนสามารถเข้าถึงได้
- (๓) สร้างสรรค์ ความรู้และนวัตกรรมบริการเพื่อหนุนเสริมบริการทันตกรรม อนามัยแม่เด็ก ผู้สูงอายุ
- (๔) การแสวงหาความร่วมมือกับสถาบันอุดมศึกษา สถานบริการสุขภาพ ทั้งในและต่างประเทศเพื่อจัดการความรู้ตามภารกิจและยุทธศาสตร์ของโรงพยาบาล ร่วมมือกับประเทศกัมพูชา เพื่อการสร้างสรรค์ความรู้ในการจัดการบริการสุขภาพชายแดนร่วมกัน

กิจกรรมหลัก ประกอบด้วย

ลำดับ	กิจกรรมหลัก	กลุ่มงานรับผิดชอบ	รวมทั้งหมด	งบ สสจ.ตราด	งบแหล่งอื่น
๑	โครงการขับเคลื่อนสุขภาพด้วยกลไกประชารัฐ	พัฒนายุทธศาสตร์ฯ	๓๑๔,๓๙๐	๓๑๔,๓๙๐	-
		โรคไม่ติดต่อฯ	๑,๐๓๕,๔๒๐	-	๑,๐๓๕,๔๒๐
๒	โครงการขยายบริการรองรับเขตเศรษฐกิจพิเศษและอาเซียน	พัฒนายุทธศาสตร์ฯ /บริหารทั่วไป	-	-	-
๓	โครงการพัฒนาคุณภาพชีวิต	อนามัยสิ่งแวดล้อมฯ / ส่งเสริมสุขภาพ/ โรคไม่ติดต่อฯ/พัฒนาคุณภาพฯ/บริหารทั่วไป/พัฒนา ยุทธฯ	-	-	-
๔	โครงการพัฒนาระบบบริหารจัดการ ด้วยมาตรฐานสากล	บริหารทั่วไป	๓๐๑,๒๗๖	๓๐๑,๒๗๖	-
๕	โครงการพัฒนาระบบบริหารทรัพยากรบุคคล (KAA)	ทรัพยากรบุคคล	๔๖,๘๐๐	๔๖,๘๐๐	-๐
๖	โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรสาธารณสุข	ทรัพยากรบุคคล	๒๕๙,๘๕๐	๒๕๙,๘๕๐	-๐
		คุ้มครองผู้บริโภคฯ	๑๒๙,๑๘๐	๑๐๑,๔๘๐	๒๗,๗๐๐
๗	โครงการเสริมสร้างความสุขและความผูกพันแก่บุคลากรในองค์กร	ทรัพยากรบุคคล	-	-	-
๘	โครงการพัฒนาองค์กรธรรมาภิบาล การเงินเข้มแข็ง	คุ้มครองผู้บริโภคฯ	๓๐,๐๓๐	๓๐,๐๓๐	-
		ประกันสุขภาพ	๘๙,๗๐๐	๘๙,๗๐๐	-
		นิติการ	๙๕,๑๐๐	๖๕,๑๐๐	๓๐,๐๐๐
๙	โครงการพัฒนาโรงพยาบาลคุณภาพสมรรถนะสูง(กิจกรรมด้านไอที)	พัฒนายุทธศาสตร์ฯ	๑๖๓,๖๓๔	๑๖๓,๖๓๔	-
๑๐	โครงการพัฒนาโรงพยาบาลดิจิทัล	พัฒนายุทธศาสตร์ฯ	-	-	-
๑๑	โครงการสร้างความรู้และนวัตกรรมสุขภาพ ๔.๐	-	-	-	-
๑๒	การบริหารจัดการและสนับสนุนการดำเนินงานตามภารกิจพื้นฐานด้านสาธารณสุขของ สสจ.ตราด	ทรัพยากรบุคคล/ บริหารทั่วไป	๓,๘๕๖,๐๘๓	๓,๘๕๖,๐๘๓	-
รวมเป็นเงิน			๖,๓๑๐,๖๖๓	๕,๒๒๘,๓๔๓	๑,๐๘๒,๓๒๐

โทนิ

๕. ขั้นตอน/วิธีการดำเนินงาน

- ๑) จัดประชุมคณะทำงานเพื่อชี้แจงแผนงาน/โครงการ/แนวทางการดำเนินงานร่วมกัน
- ๒) แต่งตั้งคณะทำงานฯ มอบหมายหน้าดำเนินงาน
- ๓) ดำเนินการตามแผนโดยการส่งเสริม สนับสนุน ควบคุมกำกับติดตามการดำเนินงานเป็นระยะๆทุกเดือน
- ๔) สรุปผลการดำเนินงาน วิเคราะห์ปัจจัยที่ผลต่อความสำเร็จและโอกาสในการพัฒนา
- ๕) รายงานผลการดำเนินงาน เสนอต่อนายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดตราดและหน่วยงานที่เกี่ยวข้องทราบ

๖. ระยะเวลาดำเนินการ

ตุลาคม ๒๕๖๐ - สิงหาคม ๒๕๖๑

๗. สถานที่ดำเนินการ

ทุกอำเภอในจังหวัดตราด

๘. งบประมาณ

แหล่งงบประมาณ จากงบปกติสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๑
 จำแนกเป็นยุทธศาสตร์ ๔ จำนวนเงิน ๕,๒๒๘,๓๔๓ บาท (ห้าล้านสองแสนสองหมื่นแปดพันสามร้อยสี่สิบสามบาทถ้วน)
 จากแหล่งงบอื่นๆ จำนวนเงิน ๑,๐๘๒,๓๒๐ บาท (หนึ่งล้านแปดหมื่นสองพันสามร้อยยี่สิบบาทถ้วน)
 รวมเป็นเงินทั้งหมด ๖,๓๑๐,๖๖๓ บาท (หกล้านสามแสนหนึ่งหมื่นหกร้อยหกสิบสามบาทถ้วน)
 ดังรายละเอียดโครงการ/กิจกรรมและค่าใช้จ่ายแนบท้ายฯ(ใบซอง)

๙. ตัวชี้วัดผลผลิตทำทนาย

- ๑) ชีตความสามารถของบุคลากรด้านสุขภาพที่มีศักยภาพสูงตามสมรรถนะ และมีทักษะสากล (ผ่านเกณฑ์สมรรถนะในหน้าที่ และสมรรถนะสากลไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ ภายใน ๕ ปี)
- ๒) ระดับความสุขในการปฏิบัติงานของบุคลากรด้านสุขภาพ (ไม่น้อยกว่าร้อยละ๘๐)
- ๓) เครือข่ายบริการสุขภาพผ่านการรับรองคุณภาพเกณฑ์ที่กำหนด AHA,SCI,รพ.สต,ติดตาม>๙๐%
- ๔) เพิ่มความสมบูรณ์และความครอบคลุมข้อมูลใน HDCสามารถนำไปใช้ประโยชน์ได้>๙๙%
- ๕) ลดอัตราการโยกย้าย,ลาออกของบุคลากร=๐
- ๖) บุคลากรได้รับการพัฒนาองค์ความรู้ สมรรถนะในส่วนขาด>๙๐%

(ตัวชี้วัดบูรณาการกับกระทรวงสาธารณสุข) People Excellence and Governance Excellence

ตัวชี้วัดกระทรวงฯ	กลุ่มงานรับผิดชอบ
ตัวชี้วัดที่ ๕๔ ระดับความสำเร็จของเขตสุขภาพที่มีการบริหารจัดการระบบการผลิตและพัฒนากำลังคนได้ตามเกณฑ์เป้าหมายที่กำหนด	ทรัพยากรบุคคล
ตัวชี้วัดที่ ๕๕ ร้อยละของบุคลากรที่ได้รับการพัฒนาตามเกณฑ์ที่กำหนด	ทรัพยากรบุคคล
ตัวชี้วัดที่ **๕๖ ร้อยละของหน่วยงานที่มีการนำดัชนีความสุขของคนทำงาน (Happinometer)ไปใช้	ทรัพยากรบุคคล
ตัวชี้วัดที่ **๕๗ อัตราการคงอยู่ของบุคลากรสาธารณสุข (Retention rate)	ทรัพยากรบุคคล
ตัวชี้วัดที่ ๕๘ ร้อยละของจังหวัดที่มีบุคลากรสาธารณสุขเพียงพอ	ทรัพยากรบุคคล
ตัวชี้วัดที่ ๖๐ ร้อยละของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุขผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA	นิติการ

ตัวชี้วัดกระทรวงฯ	กลุ่มงานรับผิดชอบ
ตัวชี้วัดที่ ๖๑ ร้อยละของการจัดซื้อร่วมของยา เวชภัณฑ์ที่ไม่ใช่ยา วัสดุวิทยาศาสตร์ และ วัสดุทันตกรรม	คุ้มครองผู้บริโภคฯ/ ทันตสาธารณสุข
ตัวชี้วัดที่ ๖๒ ร้อยละของหน่วยงานภายในกระทรวงสาธารณสุขผ่านเกณฑ์การประเมินระบบการควบคุมภายใน	บริหารฯ
ตัวชี้วัดที่ ๖๖ ร้อยละของจังหวัดและหน่วยบริการที่ผ่านเกณฑ์คุณภาพข้อมูล	พัฒนายุทธศาสตร์ฯ
ตัวชี้วัดที่ ๖๗ ร้อยละของหน่วยบริการระดับทุติยภูมิและตติยภูมิสามารถแลกเปลี่ยนข้อมูลสุขภาพได้ (Health Information Exchange (HIE))	พัฒนายุทธศาสตร์ฯ
ตัวชี้วัดที่ ๖๘ ร้อยละของประชาชนเข้าถึงข้อมูลสุขภาพตนเองได้(Personal Health Record)	พัฒนายุทธศาสตร์ฯ
ตัวชี้วัดที่ ๖๙ รายจ่ายต่อหัวที่ปรับด้วยโครงสร้างอายุ ของ ๓ ระบบหลักประกันสุขภาพภาครัฐ(Age adjusted health expenditure per capita of each scheme)	พัฒนายุทธศาสตร์ฯ
ตัวชี้วัดที่ ๗๐ กำหนดให้มีมาตรฐานการจ่ายเงินของแต่ละระบบหลักประกันสุขภาพภาครัฐให้แก่สถานพยาบาลเป็นราคาเดียวกันในทุกประเภทและระดับการบริการ	ประกันสุขภาพ
ตัวชี้วัดที่ ๗๑ ร้อยละของประชากรเข้าถึงบริการการแพทย์ฉุกเฉิน	ประกันสุขภาพ
ตัวชี้วัดที่ ๗๒ ร้อยละของหน่วยบริการที่ประสบภาวะวิกฤติทางการเงิน	ประกันสุขภาพ
ตัวชี้วัดที่ ๗๓ ร้อยละผลงานวิจัย/R&D ด้านสุขภาพที่ให้หน่วยงานต่าง ๆ นำไปใช้ประโยชน์	ทรัพยากรบุคคล
ตัวชี้วัดที่ ๗๔ ร้อยละของงบประมาณด้านการวิจัยและพัฒนา ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๑.๕ ของงบประมาณทั้งหมด	ทรัพยากรบุคคล
ตัวชี้วัดที่ ๗๕ ร้อยละของยากกลุ่มเป้าหมายที่ผลิตหรือนำเข้าเพื่อทดแทนยาต้นแบบเพิ่มขึ้น	คุ้มครองผู้บริโภคฯ
ตัวชี้วัดที่ ๗๖ ร้อยละรายการยาและเครื่องมือแพทย์ที่ได้รับการขึ้นทะเบียน	คุ้มครองผู้บริโภคฯ
ตัวชี้วัดที่ ๘๐ ร้อยละของกฎหมายที่ควรปรับปรุงได้รับการแก้ไขและมีการบังคับใช้	นิติการ

* PA ผู้ตรวจราชการ

**PA ผู้ตรวจราชการ และปลัดกระทรวงสาธารณสุข

(ตัวชี้วัดบูรณาการกับกลุ่มจังหวัด/จังหวัดตราด)

ตัวชี้วัดที่ ๔.๒ ประสิทธิภาพการบริหารราชการ (กพร.)

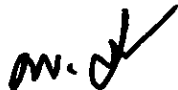
ลำดับ	ตัวชี้วัดกลุ่มจังหวัด/จังหวัดตราด	กลุ่มงานรับผิดชอบ
๑	การลดพลังงาน	กลุ่มงานบริหารทั่วไป
๒	การลดกระดาช	กลุ่มงานบริหารทั่วไป
๓	การประหยัดงบประมาณ	กลุ่มงานพัฒนายุทธฯ
๔	การใช้ระบบสารสนเทศ	กลุ่มงานพัฒนายุทธฯ
๕	การปราบปรามทุจริต	กลุ่มงานนิติการ
๖	การบูรณาการผลงาน	กลุ่มงานพัฒนายุทธฯ
๗	การอำนวยความสะดวกให้แก่ประชาชน	กลุ่มงานคุ้มครองฯ
๘	การบูรณาการการทำงานระหว่างหน่วยงาน	กลุ่มงานพัฒนายุทธฯ
๙	การป้องกันและการแก้ไขปัญหาด้านทุจริต	กลุ่มงานนิติการ
๑๐	การเพิ่มประสิทธิภาพของส่วนราชการ	กลุ่มงานบริหารทั่วไป
๑๑	การประหยัดทรัพยากร	กลุ่มงานบริหารทั่วไป

๑๐. ตัวชี้วัดผลลัพธ์ท้าทาย

๑) มีระบบการบริหารจัดการกำลังคนและการธำรงรักษากำลังคนด้านสุขภาพที่มีประสิทธิภาพ สามารถลดการสูญเสียบุคลากรคุณภาพและเพิ่มความสุขความภาคภูมิใจในการปฏิบัติงาน

๒) โรงพยาบาลจังหวัดตราดและโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพทุกแห่งมีคุณภาพตามมาตรฐานสากล บุคลากรมีสมรรถนะสูง และมีความสุขในชีวิต

๑๑. ผู้รับผิดชอบแผนปฏิบัติการด้านสุขภาพจังหวัดตราด ยุทธศาสตร์ที่ ๔ (กลุ่มงานเจ้าภาพหลัก)



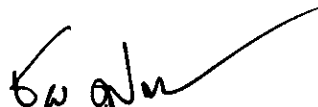
(นายไพริน ศิริพันธ์)

หัวหน้ากลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล

กลุ่มงานสนับสนุน



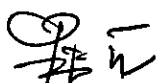
(นางมาลัย สรวมชีพ)
หัวหน้ากลุ่มงานพัฒนา
ยุทธศาสตร์สาธารณสุข



(นายชยพล คุปติชยานนท์)
หัวหน้ากลุ่มงานบริหารทั่วไป



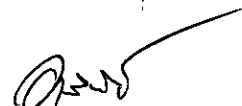
(นางสาวลาวัลย์ วิเศษฤทธิ์)
หัวหน้ากลุ่มงานคุ้มครองผู้บริโภคฯ



(นายพนัส นิตอม)
หัวหน้ากลุ่มงานนิติการ

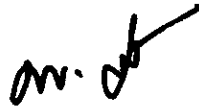


(นางชวินี วรรณรัตน์)
หัวหน้ากลุ่มงานควบคุมโรค
ไม่ติดต่อฯ



(นายอวิรัช ภาอุทัยศิริ)
หัวหน้ากลุ่มงานประกันสุขภาพ

๑๒. ผู้เสนอขออนุมัติแผนฯ



(นายไพรินทร์ ศิริพันธ์)

หัวหน้ากลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล

๑๓. ผู้เห็นชอบแผนฯ (รอง นพ.สสจ.ตราด)



(นายรัชชัช เจียมกุล)

นักวิชาการสาธารณสุขเชี่ยวชาญ ด้านส่งเสริมพัฒนา

๑๔. ผู้อนุมัติแผนปฏิบัติการด้านสุขภาพจังหวัดตราด ยุทธศาสตร์ที่ ๔ การพัฒนาองค์กร บุคลากรและ
เครือข่ายสุขภาพจังหวัดให้เข้มแข็งทันสมัยและมีนวัตกรรม (I๔ : Intelligent and High Performance
Organization and People Excellence) ปีงบประมาณ ๒๕๖๑



(นายพรณรงค์ ศรีม่วง)

นายแพทย์เชี่ยวชาญ (ด้านเวชกรรมป้องกัน)

, สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดตราด

รักษาราชการแทนผู้อำนวยการสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดตราด

ปฏิบัติราชการแทนผู้ว่าราชการจังหวัดตราด

สรุปงบประมาณ
แผนปฏิบัติการดำเนินงานยุทธศาสตร์ด้านสุขภาพจังหวัดตราด ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๑
จำแนกตามแผนยุทธศาสตร์ โครงการ งบประมาณและกลุ่มงานที่รับผิดชอบ

แผน	ลำดับ ที่	ชื่อโครงการ	กลุ่มงานที่ รับผิดชอบ	จำนวนเงิน ทั้งหมด	งบ สสจ.ตราด	งบอื่น	หมายเหตุ
ยุทธศาสตร์ที่ ๔	๑	โครงการขับเคลื่อนสุขภาพด้วยกลไก ประชาชน	พัฒนายุทธศาสตร์ฯ โรคไม่ติดต่อฯ	๓๑๔,๓๙๐ ๑,๐๒๔,๖๒๐	๓๑๔,๓๙๐ -	- ๑,๐๒๔,๖๒๐	งบ EMS
	๒	โครงการขยายบริการรองรับเขต เศรษฐกิจพิเศษและอาเซียน	พัฒนายุทธศาสตร์ฯ /บริหารทั่วไป	-	-	-	
	๓	โครงการพัฒนาคุณภาพชีวิต	อนามัยสิ่งแวดล้อมฯ / ส่งเสริมสุขภาพ/ โรค ไม่ติดต่อฯ/พัฒนา คุณภาพฯ/บริหาร ทั่วไป/พัฒนา ยุทธศาสตร์ฯ	-	-	-	
	๔	โครงการพัฒนาระบบบริหารจัดการ ด้วยมาตรฐานสากล	บริหารทั่วไป	๓๐๑,๒๗๖	๓๐๑,๒๗๖	-	
	๕	โครงการพัฒนาระบบบริหาร ทรัพยากรบุคคล (KAA)	ทรัพยากรบุคคล	๔๖,๘๐๐	๔๖,๘๐๐	๐	
	๖	โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากร สาธารณสุข	ทรัพยากรบุคคล	๒๕๙,๘๕๐	๒๕๙,๘๕๐	๐	
			คุ้มครองผู้บริโภคฯ	๑๒๙,๑๘๐	๑๐๑,๔๘๐	๒๗,๗๐๐	งบ สบส.
	๗	โครงการเสริมสร้างความสุขและความ ผูกพันแก่บุคลากรในองค์กร	ทรัพยากรบุคคล	-	-	-	
	๘	โครงการพัฒนาองค์กรธรรมาภิบาล การเงินเข้มแข็ง	คุ้มครองผู้บริโภคฯ	๓๐,๐๓๐	๓๐,๐๓๐	-	
			ประกันสุขภาพ	๘๙,๗๐๐	๘๙,๗๐๐	-	
			นิติการ	๙๕,๑๐๐	๖๕,๑๐๐	๓๐,๐๐๐	ศปท.
	๙	โครงการพัฒนาโรงพยาบาลคุณภาพ สมรรถนะสูง(กิจกรรมด้านไอที)	พัฒนายุทธศาสตร์ฯ	๑๖๓,๖๓๔	๑๖๓,๖๓๔	-	
	๑๐	โครงการพัฒนาโรงพยาบาลดิจิทัล	พัฒนายุทธศาสตร์ฯ	-	-	-	
	๑๑	โครงการสร้างความรู้และนวัตกรรม สุขภาพ ๔.๐	ทรัพยากรบุคคล/ พัฒนาคุณภาพฯ	-	-	-	
	๑๒	การบริหารจัดการและสนับสนุนการ ดำเนินงานตามภารกิจพื้นฐานอ ด้าน สาธารณสุข ของ สสจ.ตราด	ทรัพยากรบุคคล/ บริหารทั่วไป	๓,๘๕๖,๐๘๓	๓,๘๕๖,๐๘๓	-	
รวมยุทธศาสตร์ที่ ๔				๖,๓๑๐,๖๖๓	๕,๒๒๘,๓๔๓	๑,๐๘๒,๓๒๐	

/hr ✓
โททิว

แผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๑

กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดตราด

(Intelligent and High Performance Organization)

กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดตราด

ประเด็นยุทธศาสตร์ ที่ ๔ การพัฒนาองค์กร บุคลากร และเครือข่ายสุขภาพจังหวัดให้เข้มแข็ง ทันสมัยและมีนวัตกรรม
ชื่อโครงการ: โครงการพัฒนาระบบบริหารจัดการทรัพยากรบุคคล ปีงบประมาณ ๒๕๖๑

งานและกิจกรรม		วัตถุประสงค์ของงาน	เป้าหมายของกิจกรรม	สถานที่ดำเนินการ	ระยะเวลาดำเนินการ												รวมงบประมาณ		งบประมาณ	คอบส นอง ตัวชี้วัด (รหัส ตัวชี้)	ผู้รับผิดชอบ	
					ไตรมาสที่ ๑		ไตรมาสที่ ๒		ไตรมาสที่ ๓		ไตรมาสที่ ๔		รายละเอียด	จำนวน	แหล่งงบประมาณ							
			กลุ่มเป้าหมาย	จำนวน	ใน/นอก	ค.ค. พ.ย.	ค.ค. ธ.ค.	ค.ค. ม.ค.	ค.ค. ก.พ.	ค.ค. มี.ค.	ค.ค. เม.ย.	ค.ค. พ.ค.				ค.ค. มิ.ย.	ค.ค. ก.ค.	ค.ค. ส.ค.	ค.ค. ก.ย.			
๕	พัฒนาระบบบริหารทรัพยากรบุคคล																					
	๑.๑ประชุม	เพื่อพัฒนาหลักเกณฑ์	ผู้บริหาร/คกก./	๒๐ คน	ใน	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/		งบประมาณทั้งสิ้น	สสจ.			
	เพื่อพัฒนา	การจัดสรร/การสรรหา	คทง/บริหาร																			
	ระบบการจัดสรร/	บรรจุ/แต่งตั้ง/เลื่อน	กำลังคน(CHRO)															๑. ค่าอาหารกลางวัน ๒๐คน				
	การสรรหา/บรรจุ/	ระดับ และการพัฒนา	ด้านสุขภาพ															คนละ ๗ มื้อๆละ ๑๐๐ บาท				
	แต่งตั้ง/เลื่อน	บุคลากรให้มีประสิทธิภาพ	สาธารณสุขตราด															๒. ค่าอาหารว่าง/เครื่องดื่ม				
	ระดับ และการ	ภาพ																๒๐ คนๆละ ๑๔ มื้อๆละ				
	พัฒนาระบบ																	๒๐บาท				
	๑.๒ประชุมพัฒนา	เพื่อกำกับติดตาม	คกก.ประเมินผล	๓๐ คน	ใน	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/		๓. ค่าวัสดุ/เอกสาร	๒,๐๐๐			
	ระบบบริหารผล	และพัฒนาระบบ	การปฏิบัติงาน(PM)															งบประมาณทั้งสิ้น	สสจ.			
	การปฏิบัติงาน	ประเมินผลการ	ระดับจังหวัด,															๑. ค่าอาหารกลางวัน ๓๐ คน				
	(PMS)ปี ๒๕๖๑	ปฏิบัติงานให้มี	ระดับอำเภอ															คนละ๖ มื้อๆละ ๑๐๐ บาท	๑๘,๐๐๐			
		ประสิทธิภาพยิ่งขึ้น																๒. ค่าอาหารว่าง/เครื่องดื่ม				
																		๓๐คนๆละ ๑๒มื้อๆละ ๒๐บาท	๗,๒๐๐			
รวม																			๔๖,๘๐๐			

งานและโครงการ	วัตถุประสงค์ของงาน	เป้าหมายของกิจกรรม		สถานที่ ดำเนินการ	ระยะเวลาดำเนินการ										งบประมาณ			คอบส นาง ศิริวั ค (รหัส ตัวชี้)	ผู้รับ ผิด ชอบ		
					ไตรมาส																
					ไตรมาสที่ ๑		ไตรมาสที่ ๒		ไตรมาสที่ ๓		ไตรมาสที่ ๔		ไตรมาสที่ ๑	ไตรมาสที่ ๒	ไตรมาสที่ ๓	ไตรมาสที่ ๔	รายการแยก			จำนวน	แหล่ง งบประ มาณ
		กลุ่มเป้าหมาย	จำนวน	ใน/นอก	ค.ศ. พ.ย. ๖๕	ค.ศ. พ.ย. ๖๕	ค.ศ. พ.ย. ๖๕	ค.ศ. พ.ย. ๖๕	ค.ศ. พ.ย. ๖๕	ค.ศ. พ.ย. ๖๕	ค.ศ. พ.ย. ๖๕	ค.ศ. พ.ย. ๖๕	ค.ศ. พ.ย. ๖๕	ค.ศ. พ.ย. ๖๕	ค.ศ. พ.ย. ๖๕	ค.ศ. พ.ย. ๖๕	ค.ศ. พ.ย. ๖๕				
๖.๓ ประชุมเชิง	เพื่อเสริมสร้างองค์	๑. ผู้บริหาร	๔๕ คน	ใน																	
ปฏิบัติการ เสริม	ความรู้ความเข้าใจ,	๒. นักเรียนทุน/																			
สร้างสมรรถนะและ	สมรรถนะการทำงาน	บุคลากรจบใหม่																			
แลกเปลี่ยนเรียนรู้	ให้นักเรียนทุนและ	๓. ผู้แทนวิชาชีพ																			
ศึกษาดูงาน	บุคลากรสา.สุชจปใหม่	๔. หน.กลุ่มงาน/																			
ระบบงานสา.สุช	ให้มีความพร้อมก่อน	๕. คณะทำงาน																			
ให้นักเรียนทุน/	ส่งตัวไปปฏิบัติงาน																				
บุคลากรจบใหม่																					
ดูงาน รพ.เกาะกูด/เกาะช้าง																					
และ รพ.สต.เกาะกูด/ เกาะช้าง																					
๖.๔ ประชุมเพื่อ	๑. เพื่อให้บุคลากร	๑. คกก.ประเมินบุคคล	๒๐	ใน/นอก	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/				
พิจารณาเอกสาร	สายงานนวก.สา.สุช	เพื่อแต่งตั้งให้ดำรง																			
ผลงานทางวิชาการ	เขตสุขภาพที่ ๖ ได้รับ	ตำแหน่งประเภท																			
สายงานนักวิชาการ	การประเมินผลงาน	วิชาการสายงาน																			
สา.สุชเพื่อเลื่อน	วิชาการเลือกระดับที่	นวก.สา.สุช ระดับจังหวัด/																			

16

[illegible]

15th

งานและโครงการ	วัตถุประสงค์ของงาน	เป้าหมายของกิจกรรม		สถานที่ดำเนินการ	ระยะเวลาดำเนินการ												งบประมาณ			คอบส น้อง ตัวชี้วัด ค (รหัส ตัวชี้)	ผู้รับผิดชอบ																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																								
		กลุ่มเป้าหมาย	จำนวน		ไตรมาสที่ ๑			ไตรมาสที่ ๒			ไตรมาสที่ ๓			ไตรมาสที่ ๔			รายละเอียด	จำนวน	แหล่ง งบประมาณ																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																										
					ด.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																													
																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																													</

งานและกิจกรรม	วัตถุประสงค์ของงาน	เป้าหมายของกิจกรรม		สถานที่ ดำเนินการ	ระยะเวลาดำเนินการ										งบประมาณ			ตอบส นอง ตัวชี้วัด (รหัส ตัวชี้)	ผู้รับ ผิด ชอบ	
					ไตรมาสที่ ๑		ไตรมาสที่ ๒		ไตรมาสที่ ๓		ไตรมาสที่ ๔		รายละเอียด	จำนวน	แหล่ง งบประ มาณ					
					ค.ค. พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.				ก.ค.	ส.ค.			ก.ย.
๒๐๑๘(๑๖๔๑๐๐)		๖. บุคลากรสา.สุข	จำนวน	ใน/นอก											๖. ค่าเช่าห้องประชุม	๒๐,๐๐๐				
		และภาคีเครือข่าย													๗.ค่าตอบแทนวิทยากร	๒๑,๖๐๐				
		๗. คณะผู้จัด													ในการนำเสนอผลงานวิจัย /นวัตกรรม					
															R๒R ระดับจังหวัด จำนวน ๖ คน					
๗.๒ จัดกิจกรรม	เพื่อเสริมสร้างความสุข	จนท.ใน สสจ.ตราด	๘๐ คน			/		/							งบประมาณทั้งสิ้น					
"วันครอบครัว"	แก่บุคลากรสาธารณสุข														๑. ประชาสัมพันธ์ กิจกรรม					
สาธารณสุขตราด	โดยการ จัดกิจกรรม														ให้ จนท.ในสสจ.ทราบ					
	"กินข้าวสังสรรค์ วันครอบครัว "														๒. จัดสถานที่					
๗.๓ อบรมการสร้างเสริม	เพื่อเสริมสร้างความสุข	จนท.ใน สสจ.ตราด	๑๐๖ คน			/		/							งบประมาณทั้งสิ้น					
สมรรถนะการ	แก่บุคลากรสาธารณสุข														๑. ค่าที่พัก ๑๐๐คนๆละ ๑			๗๕,๐๐๐		
ปฏิบัติงาน	โดยการ จัดกิจกรรม														คืนๆละ ๗๕๐ บาท					
บุคลากรสาธารณสุข	"แลกเปลี่ยน เรียนรู้														๒. ค่าที่พัก ๖ คนๆละ ๑			๘,๗๐๐		
(ยอด๒๕๐๐๕๐)	เพิ่มพูนทักษะ ครอบครัว														คืนๆละ ๑๔๕๐ บาท					
	สาธารณสุข"														๓. ค่าอาหารกลางวัน ๑๐๖ คนๆ			๖๓,๖๐๐		
															ละ ๒ มื้อๆละ ๓๐๐ บาท					
															๔. ค่าอาหารเย็น ๑๐๖ คนๆ			๓๑,๘๐๐		
																				๓๑

๖๕๖

แผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๑

กลุ่มงานศูนย์ปฏิบัติการผู้บริโภคและมาตรฐานสุข.....สสจ.ตราด

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๔

การพัฒนาองค์กร บุคลากร และเครือข่ายสุขภาพจังหวัดให้เข้มแข็ง ทันสมัยและมีนวัตกรรม

งบ สสจ.ตราด ๑๒๙,๑๔๐

งบอื่น ๒๗,๗๐๐

ร.๕ ๕	โครงการ/งาน /กิจกรรม	วัตถุประสงค์ ของงาน	เป้าหมายของกิจกรรม		สถานที่ ดำเนินการ	ระยะเวลา ดำเนินการ (วคป)	การใช้งบประมาณ (บาท)										รวมงบประมาณ		งบประมาณ		ตัวชี้วัด (รหัส ตัวชี้วัด)
			กลุ่ม เป้าหมาย	จำนวน			ไตรมาส ๑		ไตรมาส ๒		ไตรมาส ๓		ไตรมาส ๔		จำนวน (บาท)	แหล่ง งบประมาณ	รายละเอียด				
							ค.ค.	พ.ย.	ก.พ.	ม.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.				ส.ค.			
๖.	โครงการที่ ๖..พัฒนาศักยภาพบุคลากรสาธารณสุข																				
กิจกรรมที่ ๕ พัฒนาระบบและเครือข่ายเฉพาะด้าน																					
๕.๑ อบรมพัฒนาศักยภาพบุคลากรสาธารณสุขในการบังคับใช้กฎหมายตาม พรบ.อาหาร			จน.สสจ.	๕๐	สสจ.	ก.พ.-๖๑													ค่าอาหารกลางวัน		
อาหารและเครื่องดื่ม			จน.พร.		ตราด														๕๐ คน x ๑๐๐ บาท x ๒ วัน		
กฎหมายตาม พรบ.อาหาร			จน.พร.สสจ.																ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม		
พรบยา และ พรบ.สถานประกอบการ			จน.สสจ.																๕๐ คน x ๒๐ บาท x ๔ มือ		
เพื่อสุขภาพ จำนวน ๒ รุ่น																			- ค่าวิทยากร		
																			๒๐ ชม. X ๒๐๐ บาท		
																			- ค่าที่พักวิทยากร		
																			๒ ห้อง x ๑๕๕๐ x ๒ คืน		
																			- ค่าเดินทางวิทยากร		
																			๒ คน x๑๐,๐๐๐ บาท		
																			๒ คน x๑๐,๐๐๐ บาท		
																			- ค่าอาหารเย็นสำหรับวิทยากร		
																			วิทยากรและผู้จัด		
																			๗ คน x ๓๐๐ บาท x ๒ วัน		
																			- ค่าวัสดุอุปกรณ์ในการอบรม		
																			- ค่าจ้างถ่ายเอกสารหรือจัดทำ		
																			รูปเล่ม ๑๐๐ เล่ม x ๒๕๐ บาท		

วิ ๖๕๐๕	โครงการ/งาน/กิจกรรม	วัตถุประสงค์ ของงาน	เป้าหมายของกิจกรรม		สถานที่ ดำเนินการ	ระยะเวลา ดำเนินการ (วัน/ปี)	การใช้งบประมาณ (บาท)										งบประมาณ		ตัวชี้วัด (รหัส ตัวชี้วัด)	
							ไตรมาส ๑			ไตรมาส ๒			ไตรมาส ๓				จำนวน (บาท)	แหล่ง งบประมาณ		
							คก.	พย.	ธค.	มค.	กพ.	มีค.	เมย.	พค.	มิย.	กค.	ธค.	กย.		
																	๒,๑๐๐		๒ คน x ๑๐,๐๐๐ บาท - ค่าอาหารเย็นสำหรับวิทยากร วิทยากรและผู้จัด	
																	๕๐๐		๗ คน x ๓๐๐ บาท x ๑ วัน	
																	๑๐,๐๐๐		- ค่าวัสดุอุปกรณ์ในการอบรม - ค่าจ้างถ่ายเอกสารหรือจัดทำ	
																			ทำรูปเล่ม ๔๐ เล่ม x ๒๕๐ บาท	
																	๒,๗๐๐		ค่าอาหารกลางวัน	
																	๑,๐๕๐		๒๗ คน x ๑๐๐ บาท x ๑ มื้อ - ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม	
																	๕๐๐		๒๗ คน x ๒๐ บาท x ๒ มื้อ - ค่าวัสดุอุปกรณ์ในการ	
																	๕,๕๐๐		ประชุม - ค่าจ้างถ่ายเอกสารหรือ	
																			จัดทำรูปเล่ม	
																	๑๐,๐๐๐		- ค่าอาหารกลางวัน	
																	๒,๐๐๐		๑๐๐ บาท x ๒๕ คน x ๔ มื้อ - ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม	
																			๒๐ บาท x ๒๕ คน x ๔ มื้อ	
																	๑,๕๐๐		- ค่าอาหารกลางวัน	
																	๗๕๐		๑๒๐ บาท x ๑๕ คน x ๑ มื้อ - ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม	
																	๒,๐๐๐		๒๕ บาท x ๑๕ คน x ๒ มื้อ - ค่าอาหารกลางวัน	
																			๑๐๐ บาท x ๑๕ คน x ๔ มื้อ	

การพัฒนาองค์กร บุคลากร และเครือข่ายสุขภาพจังหวัดให้เข้มแข็ง ทันสมัยและมีนวัตกรรม

100

ร.ร.อ.อ.	โครงการ/งาน /กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของงาน	เป้าหมายของกิจกรรม		สถานที่ดำเนินการ	ระยะเวลาดำเนินการ (สัปดาห์)	การใช้งบประมาณ (บาท)												งบประมาณ		ตัวชี้วัด (รหัสตัวชี้วัด)	ผู้รับผิดชอบ					
			กลุ่มเป้าหมาย	จำนวน			ไตรมาส ๑		ไตรมาส ๒		ไตรมาส ๓		ไตรมาส ๔		จำนวน (บาท)	แหล่งงบประมาณ	รายละเอียด										
							ศค.	พย.	ธค.	มค.	กพ.	มีค.	เมย.	พค.				มิย.	กค.	สค.			กย.				
	-ประชุมเชิงปฏิบัติการเพื่อพัฒนาศักยภาพผู้บริหารด้านการเงินการคลัง ณ หน่วยบริการ		สสจ(ภ.บ.บริหาร), รพท.รพช.	๒๐ คน	ภายใน											๐๐๐'๑๑				๑๒,๐๐๐		- ค่าอาหารกลางวัน ๒๐ คน x ๑๐๐ บ. x ๖ มื้อ					
																	๐๐๐'๑				๒,๐๐๐		- ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม ๒๐ คน x ๑๐ บ. X ๖ วัน				
																					รวม		๓๔,๘๐๐				
																					งบ สสจ.						
๔	โครงการที่ ๔ โรงพยาบาลคุณภาพสมบูรณ์สูง																										
เพื่อให้หน่วยบริการมีระเบียบขึ้นที่มีความสมบูรณ์ ครบถ้วน ถูกต้องและเพื่อให้ข้อมูลบริการสุขภาพของโรงพยาบาลมีความถูกต้องและเชื่อถือได้																											
	-ประชุมเชิงปฏิบัติการพัฒนาศักยภาพบุคลากรในการสุ่มโรคและให้รหัสโรค (บูรณาการกับ IT)		สสจ. (IT,ภ.บ.), รพท.,รพช., รพ.สต. PCU	๔๐ คน	ภายนอก												๐๐๐'๒				๘,๐๐๐		- ค่าอาหารกลางวัน ๔๐ คน x ๑๐๐ บ.๒ มื้อ				
																		๐๐๑'๒				๓,๒๐๐		- ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม ๔๐ คน x ๑๐ บ. X ๒ วัน			
																		๐๐๐'๑				๒,๐๐๐		- ค่าอาหารเย็นวิทยากรและผู้จัด๑๐ คน x ๑๐๐ บ. x ๒ วัน			
																		๐๐๒'๒๑				๑๔,๔๐๐		- ค่าตอบแทนวิทยากร ชั่วโมงๆ ละ๒๐๐ บ.x ๒ คน x ๒วัน			
																		๐๐๐'๑				๒,๐๐๐		- ค่าพาหนะวิทยากร ไป-กลับ ๑,๐๐๐ บ. x ๒ คน			
																		๐๐๐'๐๑				๑๐,๐๐๐		- ค่าเครื่องบันทึกเสียง ไป-กลับ ๕๐๐๐ บ. x๒ คน			
																		๐๐๒'๒				๕,๘๐๐		- ค่าที่พักวิทยากรห้องละ๑๕๐ บาท x ๒ คืน			
																		๐๐๐'๑				๒,๐๐๐		-ค่าเช่าห้องประชุม ๑๐๐๐ บ.x ๒ วัน			

๑๐๐

แผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๑

กลุ่มงาน ...นิตการ...สสจ.ตราด จังหวัดตราด

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๔

การพัฒนาองค์กร บุคลากร และเครือข่ายสุขภาพจังหวัดให้เข้มแข็ง ทันสมัยและมีนวัตกรรม

งบ สสจ.ตราด ๖๕,๑๐๐ งบอื่น ๓๐,๐๐๐

ปีงบประมาณ	โครงการ/งาน /กิจกรรม	วัตถุประสงค์ ของงาน	เป้าหมายของกิจกรรม		สถานที่ ดำเนินการ	ระยะเวลา ดำเนินการ (วคป)	การใช้งบประมาณ (บาท)												รวมงบประมาณ	งบประมาณ	๙๕,๑๐๐	บาท	ผู้รับผิดชอบ																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																				
							ไตรมาส ๑			ไตรมาส ๒			ไตรมาส ๓			ไตรมาส ๔																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																											
			กลุ่มเป้าหมาย	จำนวน			คค.	พย.	ธค.	มค.	กพ.	มีค.	เมย.	พค.	มิย.	กค.	สค.	กย.						จำนวน(บาท)	แหล่ง งบประมาณ	รายละเอียด	ตัวชี้วัด (รหัส ตัวชี้วัด)																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																
๒๕๖๕	๒.๓ จัดประกวดคัดเลือกคนดีศรี สาธารณสุข เรื่องเล่าและ หน่วยงานดีเด่นด้านการพัฒนา คุณธรรม จริยธรรม ระดับจังหวัด		คณะกรรมการ และ เจ้าหน้าที่ คปสอ. เครือข่าย ชมรม จริยธรรม	๔๐	ห้องประชุม สสจ.	เม.ย.-๖๐										๐๐๔,๖๖๒						๔,๐๐๐	สสจ.ตราด	๑.ค่าอาหารกลางวัน คนละ ๑ มื้อๆ ละ ๑๐๐ บาท จำนวน ๔๐ คน																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																			

[illegible]

ลงชื่อ นางสาว นงนพ
(.....)
ตรวจสอบแผนปฏิบัติการฯ (กลุ่มงาน พยศ.)

ลงชื่อ..... (นายพงษ์ศักดิ์ ศรีม่วง)

[illegible]

ประเพณีทศมาสที่ 4
ปฏิบัติราชการของข้าราชการจังหวัดตราด

แผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๑

กลุ่มงาน ..พัฒนายุทธศาสตร์สาธารณสุข.....สสจ.ตราด / สปสอ..... จังหวัดตราด

ประเด็นยุทธศาสตร์ การพัฒนาองค์กร บุคลากร และเครือข่ายสุขภาพจังหวัดให้เข้มแข็ง ทันสมัยและมีนวัตกรรม

รวมงบประมาณ																	งบรวม																	ผู้รับผิดชอบ																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																									
ปีงบประมาณ	งานและโครงการ	วัตถุประสงค์ของงาน	เป้าหมายของกิจกรรม		สถานที่ดำเนินการภายใน/นอก	ระยะเวลาดำเนินการ (ว.ป)	การใช้งบประมาณ (บาท)												งบประมาณ			ตัวชี้วัด (รหัสตัวชี้วัด)																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																					
							ไตรมาส 1				ไตรมาส 2				ไตรมาส 3									ไตรมาส 4																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																			
							กลุ่ม	จำนวน	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	จำนวน	แหล่งงบประมาณ			รายละเอียด																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																			
๕๓๕,๐๒๔																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																											

๓๗,๐๐๐

แผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ 2561

กลุ่มงาน ..พัฒนายุทธศาสตร์สาธารณสุข.....สสจ.ตราด / คปสอ..... จังหวัดตราด

ประเด็นยุทธศาสตร์ การพัฒนาองค์กร บุคลากร และเครือข่ายสุขภาพจังหวัดให้เข้มแข็ง ทันสมัยและมีนวัตกรรม

รวมงบประมาณ										การใช้งบประมาณ (บาท)										งบประมาณ			ตัวชี้วัด (รายได้ ตัวชี้วัด)		ผู้รับผิดชอบ
ปีงบประมาณ	งานและกิจกรรม	วัตถุประสงค์ของงาน	เป้าหมายของกิจกรรม		สถานที่ดำเนินการภายใน/นอก	ระยะเวลาดำเนินการ (วัน/ปี)	ไตรมาส 1			ไตรมาส 2			ไตรมาส 3			ไตรมาส 4		จำนวน	แหล่งงบประมาณ	รายละเอียด	งบประมาณ	ตัวชี้วัด (รายได้ ตัวชี้วัด)	ผู้รับผิดชอบ		
			กลุ่ม	จำนวน			ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.							ก.ย.	
๒๕๖๑	กิจกรรมที่ ๑.๔ จัดประชุมเชิงปฏิบัติการเพื่อทบทวน KPI ปีงบประมาณ ๒๕๖๑ ๑ ครั้ง		ผู้บริหาร/ บวท.สธ./ ผู้รับผิดชอบงาน สสจ.	๔๐ คน	สสจ.ตราด																	พยค			
	กิจกรรมที่ ๑.๕ จัดประชุมเชิงปฏิบัติการเพื่อจัดทำแผนทางาน ปีงบประมาณ ๒๕๖๑ ๑ ครั้ง			๔๐ คน	สสจ.ตราด		๐๐๐.๐๐												๑,๖๐๐		๑. ค่าอาหารว่าง ๕๐ คน/โต๊ะ ๒๐ บาท/มือ ๒ มือ	พยค			
																			๔,๐๐๐		๒. ค่าอาหารกลางวัน ๕๐ คน/โต๊ะ ๑๐๐ บาท/มือ ๑ มือ	พยค			
	กิจกรรมที่ ๑.๖ จัดประชุมติดตามการเบิกจ่ายงบประมาณ คณะทำงาน สสจ.ตราด		ผู้บริหาร สสจ.บวท.สธ./ ผู้รับผิดชอบงาน สสจ.	๒๐ คน	สสจ.ตราด		๐๐๐.๐๐	๐๐๐.๐๐	๐๐๐.๐๐	๐๐๐.๐๐	๐๐๐.๐๐	๐๐๐.๐๐	๐๐๐.๐๐	๐๐๐.๐๐	๐๐๐.๐๐			๕,๖๐๐	งบ สสจ.	๑. ค่าอาหารว่าง ๒๐ คน/โต๊ะ ๒๐ บาท/มือ ๒๒ มือ	พยค				
	กิจกรรมที่ ๑.๗ ประชุมเชิงปฏิบัติการเพื่อเฝ้าติดตามและประเมินผลงานระดับจังหวัด		คณะผู้บริหารระดับจังหวัด	๕๕	๗ CUP	มค-ก.พ.๖๐ (๑ วัน / ๓๐.๖ วัน)												๔,๕๐๐	งบ สสจ.		๑.ค่าอาหารกลางวัน ๕๐ คน/โต๊ะ ๑๐๐ บาท/มือ ๖ แห่ง ๑ ครั้ง	พยค			

โทษา

แผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ 2561

กลุ่มงาน ..พัฒนายุทธศาสตร์สาธารณสุข.....สสจ.ตราด / คปสอ..... จังหวัดตราด

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 1 การพัฒนาองค์กร บุคลากร และเครือข่ายสุขภาพจังหวัดให้เข้มแข็ง ทันสมัยและมีนวัตกรรม

ปีงบประมาณ	งานและโครงการ	วัตถุประสงค์ของงาน	เป้าหมายของกิจกรรม		สถานที่ดำเนินการภายใน/นอก	ระยะเวลาดำเนินการ (วัน/สัปดาห์)	การใช้งบประมาณ (บาท)										รวมงบประมาณ				งบประมา	ตัวชี้วัด (หรือตัวชี้วัด)	ผู้รับผิดชอบ
			กลุ่ม	จำนวน			ไตรมาส 1		ไตรมาส 2			ไตรมาส 3			ไตรมาส 4		จำนวน	แหล่งงบประมาณ	รายละเอียด				
							ตค.	พย.	ธค.	มค.	กพ.	มีค.	เมย.	พค.	มิย.	กค.				กย.			
																	๒,๐๐๐		๒.ค่าอาหารกลางวัน ๒๐ คน/สัปดาห์ ๑ (เกาะกูด)				
			/คสอ. (๕๕คน/แห่ง)			มีค-กค.๖๐ (๑ วัน / กค. ๒ วัน)											๑๔,๐๐๐		๒.ค่าอาหารว่าง ๕๐ คน/สัปดาห์ ๒๐ บาท/มื้อ ๒ มื้อ/วัน ๗ แห่ง ๑ ครั้ง				
																	๗,๕๐๐		๓.ค่าอาหารเย็น ๕๐ คน/สัปดาห์ ๑๕๐ บาท/มื้อ ๑ มื้อ/วัน ๑ แห่ง (เกาะกูด)				
																	๓,๒๐๐		๔.ค่าเรือโดยสารของคณะนิเทศงานจังหวัดตราดไป-กลับ เกาะช้าง ๒๐ คน/สัปดาห์ ๑ ครั้ง				
																	๔๘๐		๕.ค่าเรือโดยสารรถยนต์ไป-กลับ เกาะช้าง ๒ คัน/สัปดาห์ ๑ ครั้ง				
																	๑๕,๐๐๐		๖.ค่าที่พักคณะนิเทศงานจังหวัดตราดไป เกาะกูด ๒๐คน/สัปดาห์ ๑ ครั้ง				

๓๑/๑๒/๖๐

แผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ 2561

กลุ่มงาน ..พัฒนายุทธศาสตร์สาธารณสุข.....สสจ.ตราด / คปสอ..... จังหวัดตราด

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๑ การพัฒนาองค์กร พัฒนาระบบสุขภาพจังหวัดให้เข้มแข็ง ทันสมัยและมีนวัตกรรม

รวมงบประมาณ																๓๑๔,๓๔๐		บาท		ตัวชี้วัด (รหัส ตัวชี้วัด)	ผู้รับผิดชอบ		
งานและกิจกรรม	วัตถุประสงค์ของงาน	เป้าหมายของกิจกรรม		สถานที่ดำเนินการภายใน/นอก	ระยะเวลาดำเนินการ (วัน/ปี)	การใช้งบประมาณ (บาท)								งบประมาณ									
		กลุ่ม	จำนวน			ไตรมาส 1	ไตรมาส 2			ไตรมาส 3			ไตรมาส 4		จำนวน	แหล่งงบประมาณ	รายละเอียด						
ปีงบประมาณ						คค.	พย.	ธค.	มค.	กพ.	มีค.	เมย.	พค.	มิย.	กค.	กย.							
																		๑๔,๐๐๐			๓๔,๐๐๐	๓๔,๐๐๐	
																	๗	๔๖,๓๔๐	งบ สสจ.	รวม			
กิจกรรม ๒ ติดตามประเมินผลการดำเนินงานด้านสุขภาพ ปีงบประมาณ ๒๕๖๐																							
กิจกรรมที่ ๒.๑ ประชุมเชิงปฏิบัติการเพื่อสรุปผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการและงานนโยบาย เพื่อรองรับการตรวจราชการและนิเทศงานจากสำนักตรวจราชการกระทรวงสาธารณสุข เขตสุขภาพที่ ๖		คณะผู้บริหาร/จากเขตสุขภาพที่ ๖	๕๐	๕๐	สสจ.ตราด	กพ.- มีค. ๖๑																พยศ	
		คณะผู้บริหาร/จากเขตสุขภาพที่ ๖	๑๖๐	๑๖๐		มี.ย.-กค. ๖๑																	

กลุ่มงาน ..พัฒนายุทธศาสตร์สารณสุข.....สสจ.ตราด / คปสอ.....จังหวัดตราด

ประเด็นยุทธศาสตร์ การพัฒนาองค์กร บุคลากร และเครือข่ายสุขภาพจังหวัดให้เข้มแข็ง ทันสมัยและมีนวัตกรรม

[illegible]

กลุ่มงาน ..พัฒนาวิทยาศาสตร์สาธารณสุข..... สสจ.ตราด / คปสอ..... จังหวัดตราด

การพัฒนาองค์กร บุคลากร และเครือข่ายสุขภาพจังหวัดให้เข้มแข็ง ทันสมัยและมีนวัตกรรม

Page

วิ ธี	โครงการ/งาน /กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของงาน	เป้าหมายของกิจกรรม		สถานที่ ดำเนิน การ	ระยะเวลา ดำเนินการ (วคป)	การใช้งบประมาณ (บาท)								งบประมาณ			ตัวชี้วัด (ผลลัพธ์ ตัวชี้วัด)	ผู้รับผิดชอบ					
			กลุ่ม เป้าหมาย	จำนวน			ไตรมาส ๑				ไตรมาส ๒				ไตรมาส ๓					ไตรมาส ๔	จำนวน(บาท)	งบ ประเภท	รายละเอียด	
							คค.	พย.	ธค.	มค.	กพ.	มีค.	เมย.	พค.	มิย.	กค.	สค.							กย.
	อบรมเชิงปฏิบัติการการใช้งาน และวิเคราะห์สารสนเทศด้าน สุขภาพ HDC	เพื่อให้มีการ แลกเปลี่ยนเรียนรู้ การบันทึกข้อมูล ๔๓ เพิ่ม และการ นำไปใช้ประโยชน์	กลุ่มของ สสจ./ สสอ/ รพ./รพ.สต.	๑๐๐ คน	สสจ.	ด.ค.๖๐ - ก.ย.๖๑			๑๕- ๑๗								๗๘,๖๑๒	งบ ส.ป.	ค่าอาหารกลางวัน จำนวน ๑๐๐ คน ๆ ละ ๓ วัน *๑๐๐ บาท เป็น เงิน ๓๐,๐๐๐ บาท - ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม จำนวน ๑๐๐ คน ๆละ ๓ วัน *๕๐ บาท เป็นเงิน ๑๕,๐๐๐ บาท - ค่าตอบแทนวิทยากรจำนวน ๒ คน ๆ ละ ๖๐๐ บาท * ๖ ชม.* ๓ วัน เป็นเงิน ๒๑,๖๐๐ บาท - ค่าที่พักวิทยากรจำนวน ๒ คนๆ ละ ๓ คืน * ๘๐๐ บาท เป็นเงิน ๔,๘๐๐ บาท - ค่าพาหนะวิทยากร เป็นเงิน ๕,๗๑๒ บาท - ค่าอาหารเย็นสำหรับวิทยากร และผู้จัด เป็นเงิน ๔,๕๐๐ บาท	พยศ.(IT)				
	ประชุมเชิงปฏิบัติการการ ตรวจสอบคุณภาพข้อมูลเวช ระเบียนผู้ป่วยนอก/ผู้ป่วยใน และ การให้รหัสโรค	พัฒนาศักยภาพ บุคลากรในการตรวจ ประเมินคุณภาพ ข้อมูลของตนเอง	- ทีม ตรวจสอบ คุณภาพเวช ระเบียน ผู้ป่วยทุก อำเภอ	๑๐๐ คน	สสจ.	ด.ค.๖๐ - ก.ย.๖๑				๗.๘							๗๘,๖๑๒	งบ สสจ.	ค่าอาหารกลางวัน จำนวน ๑๐๐ คน ๆละ ๔ วัน *๑๐๐ บาท เป็นเงิน ๔๐,๐๐๐ บาท - ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม จำนวน ๑๐๐ คน ๆละ ๔ วัน *๕๐ บาท เป็นเงิน ๑๖,๐๐๐ บาท - ค่าถ่ายเอกสาร จำนวน ๑,๒๔๕ แผ่น ๆ ละ ๐.๕๐ บาท เป็นเงิน ๖๒๒ บาท	พยศ.(IT)				
																	รวม ๑๕๖,๖๒๒							

นางสาว อรุณรัตน์ นาคบุตร

นางสาว อรุณรัตน์ นาคบุตร

หน้า 21

ร.ร. ๕	โครงการ/งาน/กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของงาน	เป้าหมายของ		สถานที่ดำเนินการ	ระยะเวลาดำเนินการ (วคป)	การใช้งบประมาณ (บาท)								งบประมาณ			ตัวชี้วัด (รหัสตัวชี้วัด)	ผู้รับผิดชอบ				
			กลุ่มเป้าหมาย	จำนวน			ไตรมาส ๑		ไตรมาส ๒		ไตรมาส ๓		ไตรมาส ๔		จำนวน(บาท)	แหล่งงบประมาณ	รายละเอียด						
							คค.	พย.	ธค.	มค.	กพ.	มีค.	เมย.	พค.						มิย.	กค.	สค.	กย.
	๕.ประชุมเชิงปฏิบัติการพัฒนาคุณภาพบัญชีของหน่วยบริการ	เช็คความถูกต้องครบถ้วน ทันเวลาของบัญชี	นักบัญชี	๒๒	ภายใน	๑วัน/๔ครั้ง					*						๓,๕๒๐	สสจ.	อาหารว่างและเครื่องดื่ม๒๐บาท/๒๒คน/๔มื้อ อาหารกลางวัน๑๐๐บาท/๒๒คน/๔มื้อ				
																	๑๒,๓๒๐		รวมเป็นเงิน				
	๖.ลงทุนเพื่อตรวจสอบคุณภาพบัญชีของหน่วยบริการ	ตรวจสอบคุณภาพบัญชีของหน่วยบริการ	นักบัญชี	๖	ภายใน	๑วัน/๑ครั้ง			*		*						๗,๙๒๐	สสจ.	เบี้ยเลี้ยงคนๆละ๑๐๐บาท๑วัน				
																	๕,๙๖๐		เบี้ยเลี้ยงคนๆละ๒๔๐บาท๕วัน				
																	๑๘,๐๐๐		ค่าที่พักห้องๆละ๑,๕๐๐บาท๕คืน				
																	๗,๘๐๐		ค่าพาหนะ๗,๘๐๐บาท				
																	๓๙,๔๘๐		รวมเป็นเงิน				
	๗.ประชุมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ด้านบริหารพัสดุ	พัฒนาศักยภาพผู้รับผิดชอบงาน	สสจ./ สสอ. รพช./รพ. สต.ทุกแห่ง	๑๑๘	สสจ.	๒วัน/๑ครั้ง			*														

10/11

แผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๑

กลุ่มงานควบคุมโรคไม่ติดต่อ สุขภาพจิต และยาเสพติด สสจ.คราด

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๔ การพัฒนาองค์กร บุคลากร และเครือข่ายสุขภาพจังหวัดให้เข้มแข็ง ทันสมัยและมีนวัตกรรม

ปีงบประมาณ	โครงการ/งาน/กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของงาน	เป้าหมายของกิจกรรม		สถานที่ดำเนินการ	ระยะเวลาดำเนินการ (ว.ค.ป.)	การใช้งบประมาณ (บาท)								รวมงบประมาณ			งบประมาณ			คำชี้แจง (ข้อชี้แจง)	ผู้รับผิดชอบ
							ไตรมาส ๑		ไตรมาส ๒		ไตรมาส ๓		ไตรมาส ๔		จำนวน (บาท)	แหล่งงบประมาณ	รายละเอียด					
			กลุ่มเป้าหมาย	จำนวน			ค.ค. พย.	ค.ค. ธค.	ค.ค. มค.	ค.ค. กพ.	ค.ค. มีค.	ค.ค. เมย.	ค.ค. พค.	ค.ค. มิย.	ค.ค. กค.	ค.ค. กย.						
๑	๑.๒ พัฒนาศูนย์สุขภาพบุคลากรสำนักงานระบบ EMS	- ค่าใช้จ่ายในการเดินทางไปราชการ	สสจ./รพ.			ค.ค. ๖๐-ก.ย. ๖๑	/	/	/	/	/	/	/	/			๕๐,๐๐๐	งบ EMS				
	๑.๓ พัฒนาศูนย์รับแจ้งเหตุและสั่งการจังหวัดคราด		ศูนย์รับแจ้งเหตุฯ	๑ แห่ง													๕๐๐,๐๐๐	งบ EMS			สนับสนุนงบอุดหนุนการปฏิบัติงานศูนย์รับแจ้งเหตุและสั่งการจังหวัดคราด ๕๐๐,๐๐๐ บาท	
	๑.๔ พัฒนาศูนย์รับแจ้งเหตุและสั่งการจังหวัดคราด		รพท./รพช.	๗ แห่ง			/										๒๓๐,๐๐๐	งบ EMS			สนับสนุนงบพัฒนาระบบฯ ให้ รพท./รพช. จำนวน ๗ แห่ง ละ ๓๐,๐๐๐ บาท ยกเว้น เขตเมือง ๕๐,๐๐๐ บาท	
	๑.๕ พัฒนาศูนย์รับแจ้งเหตุและสั่งการจังหวัดคราด		รพท./รพช.	๗ แห่ง																		
๒	๒.๑ ประชุมคณะกรรมการแพทย์ฉุกเฉิน/Service plan Trauma		ผอ.รพ./สสจ./ER/สสจ.	๒๐ คน	สสจ./รพ.	ค.ค. ๖๐-ก.ย. ๖๑	/										๘,๐๐๐	งบ EMS			ค่าอาหารกลางวัน สำหรับผู้เข้ารับการอบรม และผู้จัดการอบรม จำนวน ๒๐ คนๆ ๔ ครั้งๆ ละ ๑๐๐ บาท	
	๒.๒ ประชุมคณะกรรมการแพทย์ฉุกเฉิน จังหวัดคราด		รพ.รัฐ/เอกชน/รพ.ทุกแห่ง	๓๐ คน	สสจ.	ค.ค. ๖๐-ก.ย. ๖๑	/										๑,๒๐๐	งบ EMS			ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม สำหรับผู้เข้ารับการอบรมและผู้จัดการอบรม จำนวน ๒๐ คนๆ ๔ ครั้งๆ ละ ๒ มื้อๆ ละ ๒๐ บาท	
																					ติดตามการดำเนินงานในพื้นที่ภาคใต้/ภาคเหนือ (บูรณาการค่าใช้จ่ายกับการเดินทางไปราชการ)	
																	๒๘,๐๐๐	งบ EMS			ค่าอาหารกลางวัน สำหรับผู้เข้ารับการอบรม และผู้จัดการอบรม จำนวน ๓๐ คนๆ ๔ ครั้งๆ ละ ๑๐๐ บาท	
																	๑๑,๒๐๐	งบ EMS			ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม สำหรับผู้เข้ารับการอบรมและผู้จัดการอบรม จำนวน ๓๐ คนๆ ๔ ครั้งๆ ละ ๒ มื้อๆ ละ ๒๐ บาท	

[illegible][illegible]

แผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ 2561

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๔ การพัฒนาองค์กร บุคลากร และเครือข่ายสุขภาพจังหวัดให้เข้มแข็ง ทั้งสมัยและมีนวัตกรรม

รวมงบประมาณ (บาท) ๓,๔๖๕,๐๘๓ บาท

ปีงบประมาณ	งานและโครงการ	วัตถุประสงค์ของงาน	เป้าหมายของกิจกรรม		สถานที่ดำเนินการภายใน/นอก	ระยะเวลาดำเนินการ (ว.ค.ป.)	การใช้งบประมาณ (บาท)												งบประมาณ			ตัวชี้วัด (รหัสตัวชี้วัด)	ผู้รับผิดชอบ					
			กลุ่ม	จำนวน			ไตรมาส 1				ไตรมาส 2				ไตรมาส 3				ไตรมาส 4		จำนวน			แหล่งงบประมาณ	รายละเอียด			
							ดค.	พย.	ธค.	มค.	กพ.	มีค.	เมย.	พค.	มิย.	กค.	กย.											
๑	การบริหารจัดการและสนับสนุนการดำเนินงานตามภารกิจพื้นฐาน ด้านสาธารณสุข ของ สสจ.ตราด																											
	แผนบริหารจัดการและสนับสนุนการดำเนินงานตามภารกิจพื้นฐาน ด้านสาธารณสุข ของ สสจ.ตราด		๑๓ กลุ่มงาน สสจ.ตราด	๑๓	สสจ.ตราด	ดค. ๖๐ - กย. ๖๑	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	๑๐๐,๐๐๐	งบ สสจ.	๑. ค่าตอบแทนปฏิบัติงานนอกเวลาราชการ			บริหารฯ				
																												๒. ค่าวัสดุต่างๆ
																												๓. ค่าซ่อมแซมครุภัณฑ์และสิ่งก่อสร้าง
																												๔. ค่าจ้างเหมาบริการต่างๆ
																												๕. ค่าน้ำมันเชื้อเพลิงและหล่อลื่น
																				งบ สสจ.	๒. ค่าเบี้ยเลี้ยง/ที่พักและพาหนะ และอื่นๆที่จำเป็น				ทรัพย์สิน			

ลงชื่อ
(นายสมาน ภูมิพัฒน์)
หัวหน้ากลุ่มงานผู้เสนอแผนปฏิบัติการฯ

ลงชื่อ
(นายสมาน ภูมิพัฒน์)
หัวหน้ากลุ่มงานผู้เสนอแผนปฏิบัติการฯ

ลงชื่อ
(นายสมาน ภูมิพัฒน์)
ผู้ตรวจสอบแผนปฏิบัติการฯ (งานการเงิน)

ลงชื่อ
(นายสมาน ภูมิพัฒน์)
ผู้ตรวจสอบแผนปฏิบัติการฯ (กลุ่มงาน พยศ.)

ลงชื่อ
(นายสมาน ภูมิพัฒน์)
นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการพิเศษ
ด้านส่งเสริมพัฒนา

ลงชื่อ
(นายสมาน ภูมิพัฒน์)
นายแพทย์ผู้รับผิดชอบแผนปฏิบัติการฯ (ป้องกัน)

อธิการบดี
ปฏิบัติราชการแทนผู้อำนวยการจังหวัดตราด